सं.11004/15/2024-एनसीवीईटी/ 2290

भारत सरकार

कौशल विकास और उद्यमशीलता मंत्रालय

राष्ट्रीय व्यावसायिक शिक्षा और प्रशिक्षण परिषद्

दिनांक: 21-06-2024

<u>सार्वजनिक विज्ञापन</u>

कौशल विकास पारिस्थितिकी तंत्र का राष्ट्रीय नियामक, राष्ट्रीय व्यावसायिक शिक्षा और प्रशिक्षण परिषद् (एनसीवीईटी) विभिन्न क्षेत्रों में कौशल विकास में राष्ट्रीय नियामक नीति की तैयारी में प्रतिभागिता करने का अवसर प्रदान करता है, जिसके परिणामस्वरूप भारत को दुनिया की कौशल राजधानी बनाया जा सकेगा और राष्ट्र निर्माण में योगदान दिया जा सकेगा।

2. **एनसीवीईटी नई दिल्ली** में 10 (दस) सशुल्क प्रशिक्षुओं को **15,000 रुपये प्रति माह** तक की **वृत्तिका (स्टाइपेंड)** पर 6 माह की अवधि के लिए नियुक्त करने का इच्छुक है। **"प्रशिक्षुओं"** को सरकारी कार्य प्रणाली के बारे में जानने और नीतिगत इनपुट तैयार कर नीति निर्माण में योगदान करने का अवसर मिलेगा।

3. प्रशिक्षुओं को जिन क्षेत्रों में कार्य करने का अवसर मिलेगा, उनकी सांकेतिक सूची निम्नानुसार है:

- व्यावसायिक शिक्षा और प्रशिक्षण कौशल संबंधी नीतियाँ, दिशा-निर्देश एवं विनियम
- राष्ट्रीय कौशल अर्हता फ्रेमवर्क (एनएसक्यूएफ)
- मान्यता प्राप्त निकायों की प्रबंधन निगरानी एवं पर्यवेक्षण
- भावी कौशल, क्रॉस-सेक्टरल कौशल तथा बहु-कौशल
- कौशल में सूक्ष्म/वृहद् स्तरीय सुधार
- स्कूल और उच्च शिक्षा में व्यावसायिक शिक्षा को एकीकृत और अंत:स्थापित करना
- जॉब सर्वेक्षण, जॉब बाजार, वैश्विक कौशल बाजार
- अंतर्राष्ट्रीय सहयोग और मान्यता
- एनसीवीईटी की प्रौद्योगिकी और आधुनिकीकरण

4. एनसीवीईटी में प्रशिक्षुओं की नियुक्ति के लिए आवश्यक अर्हता, अनुभव तथा अन्य निबंधन एवं शर्तें एनसीवीईटी द्वारा प्रशिक्षुओं की नियुक्ति के लिए नवीनतम प्रक्रियाओं एवं दिशानिर्देशों के अनुसार होंगी, जो www.ncvet.gov.in पर उपलब्ध हैं।

5. **अर्हता मानदंड:**

<u>(क) अनिवार्य:</u>

<u>न्यूनतम शैक्षिक अर्हता</u>: उत्कृष्ट शैक्षणिक पृष्ठभूमि वाले अभ्यर्थी जो शिक्षा मंत्रालय के राष्ट्रीय संस्थागत रैंकिंग फ्रेमवर्क (एनआईआरएफ) के अनुसार शीर्ष 1000 रैंक वाले विश्वविद्यालयों/संस्थानों, या प्रतिष्ठित अंतर्राष्ट्रीय संस्थानों से इंजीनियरिंग/प्रबंधन/अर्थशास्त्र/विज्ञान एवं प्रौद्योगिकी, सामाजिक विज्ञान/व्यावसायिक शिक्षा/कौशल/विधि में स्नातक (अंतिम वर्ष) कर रहे हैं/स्नातक पूरा कर चुके हैं या स्नातकोत्तर या पीएचडी पूरा कर चुके हैं/कर रहे हैं, वे भी इंटर्नशिप के लिए आवेदन करने के पात्र हैं।

आयु सीमा: 30 वर्ष

(ख) वांछनीय:

- सामाजिक/विकास क्षेत्र, अधिमानतः कौशल/शिक्षा डोमेन में नीति और नियोजन में अनुभव,
- कौशल विकास शिक्षा योजनाओं, प्रौद्योगिकी से संबंधित क्षेत्रों का कार्यान्वयन, पर्यवेक्षण और निगरानी
- अधिमानतः कार्यक्रमों के कार्यान्वयन में सरकारी परामर्श/विधि, वित्त, अंतर्राष्ट्रीय विकास एजेंसियों के साथ कार्य अनुभव।

6. शॉर्टलिस्ट किए गए अभ्यर्थियों को साक्षात्कार प्रक्रिया से गुजरना होगा।

7. ऊपर दर्शाई गई रिक्तियों की संख्या अनंतिम है और एनसीवीईटी के पास आवश्यकता के अनुसार इन्हें बढ़ाने/घटाने या विज्ञापन वापस लेने का अधिकार सुरक्षित है।

8. इस चल रही प्रक्रिया के लिए एक मुक्त विज्ञापन होने के कारण, प्राप्त सभी आवेदनों की इंटर्न के चयन के लिए मासिक आधार पर जांच की जाएगी।

9. इच्छुक युवा एनसीवीईटी की वेबसाइट www.ncvet.gov.in पर "कैरियर के अवसर" पृष्ठ के अंतर्गत उपलब्ध कराए गए लिंक के माध्यम से ऑनलाइन आवेदन कर सकते हैं:

(दिलीप कुमार यादव)
उप निदेशक (प्रशासन)

राष्ट्रीय व्यावसायिक शिक्षा और प्रशिक्षण परिषाद्

फोटोग्राफ

राष्ट्रीय व्यावसायिक शिक्षा और प्रशिक्षण परिषद् (एनसीवीईटी) में "इंटर्न" की नियुक्ति के लिए आवेदन पत्र

1.	पूरा नाम (बड़े अक्षरों में)	
2	पिता का नाम	
3	जन्म तिथि और आयु (1 जून, 2024 को)	
4	संपर्क के लिए ईमेल आईडी	
5	मोबाइल नं.	
6	आधार नं. (कृपया आधार की फोटोकॉपी संलग्न करें)	
7	डाक का पूरा पता	
8.	आवेदक की शैक्षिक योग्यता का विवरण (i) *जारी या पूरे हो चुके पाठ्यक्रम/डिग्री का नाम (ii) क्या पूरा हो चुका है या जारी है (iii) वर्तमान वर्ष/सेमेस्टर (पाठ्यक्रम जारी रहने की स्थिति में) (iv) पाठ्यक्रम शुरू होने का वर्ष (v) पाठ्यक्रम/डिग्री की अवधि (vi) कॉलेज/विश्वविद्यालय/संस्थान (vii) इंटर्नशिप की अपेक्षित अवधि (अधिकतम 6 माह) (viii) **इंटर्नशिप के दौरान रुचि के विषय/विषयगत क्षेत्र (एनसीवीईटी में इंटर्नशिप के लिए कोई पांच विषयगत क्षेत्र निर्दिष्ट किए जा सकते हैं)	से तक

	(ix) कोई अतिरिक्त जानकारी/अभ्युक्तियां *शैक्षिक संस्थानों से समेकित सेमेस्टर अंक पत्र तथा प्रमाण पत्र की प्रति संलग्न करें। **विषयगत क्षेत्रों की सूची संलग्न है	
9.	सामाजिक/विकास क्षेत्र, अधिमानतः कौशल/शिक्षा डोमेन/योजनाओं/प्रौद्योगिकी से संबंधित क्षेत्र आदि में नीति एवं नियोजन में अनुभव (अन्य प्रशिक्षण/ कार्यशाला जिसमें भाग लिया हो), यदि कोई हों, तो उनके ब्यौरे।	
10	एनसीवीईटी में इंटर्नशिप के लिए कार्य ग्रहण करने पर अपेक्षाएं	
11	"इंटर्नशिप" के समर्थन में अतिरिक्त प्रासंगिक जानकारी, यदि कोई हो	

मैं एतद्द्वारा घोषणा करता/करती हूँ कि ऊपर दिए गए विवरण मेरे सर्वोत्तम ज्ञान और विश्वास के अनुसार सत्य और सही हैं। मैंने निबंधन एवं शर्तें पढ़ ली हैं और एनसीवीईटी में "इंटर्नशिप" के लिए सभी निबंधन एवं शर्तें स्वीकार करने के लिए तैयार हूँ।

स्थान:

दिनांक:

(अभ्यर्थी के हस्ताक्षर)

THEMATIC AREAS- NCVET JUNE 2023	
	THEMATIC AREA
1	Guidelines: Awarding Bodies
2	Guideline: Training of Trainer
3	Guideline: recognition of Prior Learning,
4	Guideline: Hackathon, Olympiads & Gifted learners
5	Guideline: NSQF alignment of NOS and MC
6	NSQF, Level Descriptors, Standarization- Policy, updation and other
7	Employability Skills related including secretariat
8	Guideline: Adoption of Qualifications.
9	Policy: Skill Taxanomy, Harmonization of qualifications
10	Policy on NCO Coding and its application
11	NSQC: Secretariat for conducting
12	Punarsthapan and matters related to defence
13	School Education: All matters relating to implementation of VET and Skilling in School Boards including recognition and policy
14	Guidelines: Accessibility Parameters for PwDs
15	Guidelines: Implemetation of VET and Skilling in Schools
16	NSQF: Other policy matters
17	Monitoring: overall coordination and monitoring of Awarding Bodies
18	Coordination: MSDE
19	International Collaboration Related: -Collaboration with Countries for equivalence of qualifications and internationalization of VET/Skilling
20	Entrepreneurship, Self-Employment, Micro-Entrepreneurship
21	NCVET Master Note: standardization, date updation
22	NCVET Handbook
23	Coord- Parliament Questions and gender related matters
24	Guidelines: Assessment Agencies
25	Guideline: Training of Assessor
26	Operationalization of NCrF- Coordination
27	National Credit Framework: Operationalization in Schools
28	National Credit Framework: Operationalization in Higher Education
29	Higher Education: All matters relating to implementation of VET and Skilling in HEI including recognition and policy
30	Guidelines: Skill University- recognition and others
31	Coordination of Proposal of AB and AA: overall, LoI, agreement and others
32	Guidelines on Industry Collaboration
33	Monitoring of Assessment Agencies
34	Coordination: NSDC
35	International Collaboration Related: -Overall Coordination
36	International Collaboration Related: Collaboration with Foreign Institution /Agencies including ILO
37	Guidelines on Degree Apprenticeship (HE)
38	Matters related to Appreticeship/internship/OJT except degree apprenticeship
39	Guidelines: Rating and Grading
40	Coord-RTI (CPIO), Grievances, Complaints
41	Preparation of press notes, thematic articles, reference notes, analysis of press comments (Hindi & English)
42	Coordinating with media persons for wider coverage of activities and achievements of NCVET
43	Organizing Exhibitions, outreach events, seminars, awareness events etc.
44	Social Media handling
45	Guideline: Diploma Qualifications
46	Guideline: NSQF alignment of OEM Qualifications
47	Assiging Codes: Qualification, NQR and Certificate
48	Assigning Codes: Awarding Bodies and Assessment Agencies

49	NCVET Council Meeting: Secretariat
50	Guidelines: NCVET logo and certificates - Usage and generation
51	Guideline: Blended Learning
52	Indian Knowledge System - Qualifications development & approval, assessment and creditisation
53	NCVET Digital Enterprise
54	Website: NQR and NCVET- maintaining, audit and updating
55	Coordination: DGT
56	International Collaboration Related: - Collaboration wrt Research in hitech areas - Qualification with focus on international mobility
57	Outreach & exchange of best practices by and amongst ABs/ SSCs, AAs, TPs/ TCs/ Training Institutions/ HEIs/ Schools
58	Guideline: Digital content development
59	Guideline: AI in VET and AI related Matters
60	Guidelines: Recognition of Skill Information Provider
61	Research in Sectoral / Cross Sectoral growth – Contribution to GDP & Manpower, Skill Gap Analysis, Employment Potential, Newer Skilling Strategies
62	Industry 4.0
63	Future Qualifications
64	Guideline: Industry collaboration
65	Multi Skilling & Cross Sectoral Skilling : Guidelines, Qualification approval assessment, adoption and other matters
66	· Coord- Annual Report preparation
67	Matters related to ABC and Digilocker
68	Making provision for registration, training, assessment and issue of NCVET certificate for fee based courses to all Awarding Bodies in line with SIP, including provision of API for data sharing with SIP portal
69	Guideline: Communication and Branding
70	Implementation VET in of Indian Languages
71	· Coord- Court Cases, Vigilance
72	· Special campaign drive 2.0 for disposal of pending matters and cleanliness and other admin work
73	· Engagement of Legal Counsels (Private) in NCVET
74	· Designing & Printing of NCVET Documents
75	Review of ATR on the weekly review meetings
76	· Implementation of e-office in NCVET
77	· Procurement of IT infrastructure including desktops, laptops, cameras for VC etc
78	· Recruitment of IT Hardware Engineer
79	· E-Gem work
80	· NCVET Tech Platform
81	· NCVET bye-laws and other related policies
82	· Capacity building/ training projects
83	· Raj Bhasha
84	· Recruitment Rules for NCVET
85	Admin related additional work.
86	NCVET Master PPT: standardization, date updation, Design and Development
87	Green Energy Framework
88	Semic conductors related