



एनसीवीईटी परिषद की छठी बैठक का कार्यवृत्त

स्थान: एनसीवीईटी, कौशल भवन

दिनांक: 13 जुलाई 2022

समय: दोपहर 12:00 बजे

दिनांक 13 जुलाई 2022 को आयोजित राष्ट्रीय व्यावसायिक शिक्षा और प्रशिक्षण परिषद की छठी

बैठक का कार्यवृत्त

डॉ. निर्मलजीत सिंह कलसी, अध्यक्ष, एनसीवीईटी की अध्यक्षता में दिनांक 13 जुलाई 2022 को राष्ट्रीय व्यावसायिक शिक्षा और प्रशिक्षण परिषद (एनसीवीईटी) की छठी बैठक आयोजित की गई थी। श्री संजय कुमार अतिरिक्त सचिव, एमएचयूए और गैर-कार्यकारी सदस्य, एनसीवीईटी को अनुपस्थिति की अनुमति दी गई थी। प्रतिभागियों की सूची **अनुलग्नक -I** में दी गई है।

बैठक के दौरान हुई कार्यसूचीवार चर्चा और उसके बाद लिए गए प्रमुख निर्णयों को संक्षेप में निम्नानुसार बताया गया है:

1. कार्यसूची मद सं. सी0601: एनसीवीईटी परिषद की 5वीं बैठक के कार्यवृत्त की पुष्टि

दिनांक 16.03.2022 को आयोजित एनसीवीईटी परिषद की 5वीं बैठक के कार्यवृत्त परिषद के सदस्यों में परिचालित किए गए थे और इस पर कोई टिप्पणी प्राप्त नहीं हुई है। परिषद की 5वीं बैठक के कार्यवृत्त की पुष्टि की गई।

2. कार्यसूची मद सं. सी0602: "एनसीवीईटी परिषद की 5वीं बैठक में लिए गए निर्णय" पर की गई कार्रवाई रिपोर्ट।

परिषद की 5वीं बैठक में लिए गए निर्णयों पर की गई कार्रवाई का विस्तृत लेखा-जोखा परिषद के समक्ष प्रस्तुत किया गया। परिषद के सदस्यों ने की गई कार्रवाई पर ध्यान दिया और इसे मंजूरी देदी। लंबित अनुपालनों पर की गई कार्रवाई नीचे दी गई है:

2.1 परिषद ने कुछ टिप्पणियों के साथ स्थिति की समीक्षा की और उसे नीचे इस प्रकार नोट किया:

क) कौशल विश्वविद्यालय के लिए दिशानिर्देश तैयार करना: परिषद के सदस्यों ने यह महसूस किया कि एनसीवीईटी को वैधानिक दर्जा मिलने के बाद कौशल विश्वविद्यालयों को अंततः कौशल विकास और उद्यमिशीलता मंत्रालय (एमएसडीई) के कार्यक्षेत्र के अंतर्गत आना चाहिए। परिषद ने अनुशंसा की कि इसके लिए कानून बनाने में तेजी लाने के लिए इस मामले को एमएसडीई के साथ उठाया जा सकता है। हालांकि, इस बीच, एनसीवीईटी द्वारा तैयार किए गए कौशल विश्वविद्यालय दिशानिर्देशों का मसौदा एमएसडीई को भेजा जा सकता है और मंत्रालय (एमएसडीई) कौशल विश्वविद्यालयों की स्थिति प्रदान/समीक्षा करते समय इसे ध्यान में रखते हुए यूजीसी को अग्रेषित कर सकता है। श्री राकेश रंजन, एएस, एमओई ने परिषद को आईआईटी/एनआईटी में वर्तमान में अपनाए जा रहे 'प्रोफेसर ऑफ प्रैक्टिस' के संबंध में नीति के बारे में सूचित किया। परिषद ने कौशल विश्वविद्यालय दिशानिर्देशों के मसौदे में शामिल करने के लिए इसे एनसीवीईटी के साथ साझा करने हेतु एमओई से अनुरोध किया।

ख) एनसीवीईटी में इंटर्न को शामिल करना: एनसीवीईटी में इंटर्नशिप

स्लॉट के लिए प्राप्त प्रतिक्रिया उत्साहजनक नहीं होने पर चर्चा करते हुए, परिषद के सदस्यों ने सहमति जतायी कि इंटर्नशिप के लिए संभावित उम्मीदवारों के पूल को बढ़ाने की आवश्यकता है, जिसके एनसीवीईटी में इंटर्न के नियुक्ति की शर्तों में कुछ संशोधन आवश्यक होंगे। तदनुसार परिषद द्वारा निम्नलिखित संशोधनों का सुझाव दिया गया:

- i) संस्थानों के पात्र पूल को पहले 100 के बजाय शीर्ष 500 एनआईआरएफ रैंक वाले संस्थानों में विस्तारित किया जाए।
- ii) वर्तमान वृत्तिका की राशि 10,000 रुपये को बढ़ाकर 15,000 रुपये किया जाए।

3. कार्यसूची मद सं. सी0603: अवार्डिंग बॉडीज और मूल्यांकन एजेंसियों की मान्यता की स्थिति।

3.1 परिषद के सदस्यों को अवार्डिंग बॉडीज और मूल्यांकन एजेंसियों की मान्यता की प्रगति की स्थिति पर एक विस्तृत प्रस्तुति दी गई जिसका नीचे संक्षेप में वर्णन किया गया है:

क) पुरस्कार देने वाली निकायें (अवार्डिंग बॉडीज) :

90 आवेदक निकायों को (54 मानक श्रेणी के अंतर्गत और 36 दोहरी श्रेणी के अंतर्गत) :

- i) उन 36 आवेदक निकायों के साथ करार पर हस्ताक्षर किए गए हैं जिन्होंने सभी आवश्यक अनुपालनों को पूरा कर लिया है और उन्हें पुरस्कार देने वाले निकायों के रूप में मान्यता प्रदान की है।
- ii) 13 आवेदक निकायों को आशय पत्र (एलओआई) और अनंतिम मान्यता प्रदान की गई है। इन 13 एबी के साथ करार पर हस्ताक्षर सभी आवश्यक अनुपालनों के पूरा होने पर निर्धारित किए जाएंगे।
- iii) 03 एबी आवेदक निकायों के लिए, उप-समिति की बैठक आयोजित की गई है और अनुपालन की प्रतीक्षा की जा रही है।
- iv) 17 मामले अपात्र पाए गए हैं और 07 ने अपने प्रस्ताव वापस ले लिए हैं।
- v) शेष 13 प्रस्तावों में से 04 प्रस्ताव दिनांक 15 जून 2022 के बाद प्राप्त हुए हैं; 5 के लिए उप समिति द्वारा समीक्षा 11 जुलाई से निर्धारित की गई है; और शेष 04 स्क्रीनिंग/जांच चरण में हैं।

ख) मूल्यांकन एजेंसियां:

मूल्यांकन एजेंसी के रूप में एनसीवीईटी की मान्यता प्राप्त करने के लिए प्राप्त 159 आवेदनों में से 35 आवेदक निकायों जिन्होंने प्रमुख अनुपालन को पूरा किया और उप-समिति द्वारा अनुशंसित किया गया था, को अनंतिम रूप से मान्यता देने के लिए एलओआई जारी किया गया है। 52 मामले पात्र नहीं पाए

गए हैं जबकि 14 आवेदकों ने अपने प्रस्ताव वापस ले लिए हैं। आवेदक निकायों द्वारा प्रस्तुत शेष प्रस्तावों की जांच, मूल्यांकन और सूचना अंतराल को पूरा करने के विभिन्न चरणों में हैं।

3.2 परिषद को एनसीवीईटी द्वारा मान्यता के लिए प्राप्त मूल्यांकन एजेंसी के प्रस्तावों के कुछ अस्पष्ट मामलों के बारे में जानकारी दी गई जिसमें एक ही सीईओ / निदेशक के साथ कई संस्थाओं ने एनसीवीईटी को विभिन्न एए के रूप में मान्यता के लिए आवेदन किया है।

3.3 परिषद ने एबी और एए के रूप में मान्यता के लिए प्राप्त आवेदनों का निपटान करने में हुई प्रगति को ध्यान में रखा।

3.4 अस्पष्ट प्रकृति के प्रस्तावों/मामलों के संबंध में, जैसा कि ऊपर चर्चा की गई है, उसमें यह निर्णय लिया गया कि ऐसे आवेदनों को आवेदक निकायों को वापस कर दिए जाएं और उन्हें एनसीवीईटी के मूल्यांकन एजेंसियों के दिशानिर्देशों के अनुसार अपने संबंधित प्रस्तावों का सामाधान करने और फिर से जमा करने का मौका दिया जाए।

4. कार्यसूची मद सं. सी0604: प्यूचर स्किल अर्हताओं का विकास और अनुमोदन।

4.1 परिषद को ड्रोन प्रौद्योगिकी, आईओटी, रोबोटिक्स, ईवी, एआई और एमएल, 5जी प्रौद्योगिकियों, मेक्ट्रोनिक्स, आदि जैसे क्षेत्रों में भविष्य के कौशल के विकास पर सरकार के ध्यान का एक संक्षिप्त विवरण दिया गया था। इस दिशा में एनसीवीईटी द्वारा प्राप्त एक प्रमुख मील का पत्थर, एनएसक्यूएफ का संरेखण और इन आगामी क्षेत्रों में राष्ट्र के युवाओं के लिए पाठ्यक्रमों का ऑफर करने के लिए एनएसक्यूसी द्वारा 216 प्यूचर स्किल अर्हता की स्वीकृति है। इसके अलावा, एनसीवीईटी ने संबंधित अवार्डिंग बॉडीज (एसएससी सहित) के माध्यम से आगामी एनएसक्यूसी में 84 अतिरिक्त इस तरह के कौशल विकसित करने का लक्ष्य रखा है।

परिषद ने इसे नोट किया और इस दिशा में एनसीवीईटी के प्रयासों की सराहना की।

5. कार्यसूची मद सं. सी0605: एए आवेदक निकायों के लिए एनसीवीईटी मान्यता के लिए पूर्व अनुभव के पात्रता मानदंड को मौजूदा तीन साल से बढ़ाकर चार साल कर दिया गया है।

5.1 परिषद को यह बताया गया था कि मूल्यांकन एजेंसियों की मान्यता और विनियमन के लिए दिशानिर्देशों में दिए गए पात्रता मानदंडों में से एक आवेदक निकाय का पूर्व अनुभव है। उक्त दिशा-निर्देशों की धारा 5, पैरा 3 में निम्नानुसार

कहा गया है:

क) इकाई को वीईटी मूल्यांकन के क्षेत्र में पूर्व अनुभव प्रदर्शित करने में सक्षम होना चाहिए। इसे निम्नलिखित के आधार पर निर्णय किया जाएगा:

- i) संस्था को आवेदन के वर्ष सहित, कम से कम 3 वर्षों की निरंतर अवधि के लिए मूल्यांकन कार्य में होना चाहिए।
- ii) संस्था को पिछले 3 वर्षों में किसी भी 2 वर्षों में उस क्षेत्राधिकार में उम्मीदवारों की विनिर्दिष्ट संख्या का मूल्यांकन करना चाहिए जिसके लिए वह मूल्यांकन एजेंसी की मान्यता की मांग कर रहा है।

5.2 कोविड-19 महामारी और उस अवधि के दौरान प्रशिक्षण गतिविधियों और व्यवसायों पर उसके बाद के प्रभाव को ध्यान में रखते हुए, जैसा कि कई आवेदक निकायों द्वारा ध्यान में लाया गया था, एए आवेदक निकायों के लिए उनकी पात्रता पर विचार करते समय "पिछले 4 वर्षों में किसी भी 2 वर्षों में" पूर्व अनुभव पर विचार करने का निर्णय लिया गया था। परिषद के समक्ष यह भी प्रस्तावित किया गया था कि इस प्रावधान को चालू वित्त वर्ष के अंत तक यानी 2022-23 तक जारी रखने की अनुमति दी जा सकती है।

परिषद ने इसकी पुष्टि की और इसे मंजूरी दे दी।

6. कार्यसूची मद सं. सी0606: सभी अर्हताओं में कॉमन एनओएस के रूप में रोजगार क्षमता कौशल (ईएस) जोड़ना।

6.1 परिषद को सूचित किया गया था कि एनएसक्यूसी की 16वीं बैठक में सभी कौशल-आधारित अर्हताओं में रोजगार कौशल पर एनओएस को शामिल करने के संबंध में लिए गए निर्णय के अनुसार, दिनांक 09/03/22 के आदेश संख्या 20004/01/202/एनसीवीईटी के जरिये एनसीवीईटी में एक समिति का गठन किया गया था ताकि रोजगार क्षमता कौशल (ईएस) के लिए एनओएस के निर्माण और संचालन पर गौर किया जा सके।

6.2 परिषद को इस बात से अवगत कराया गया था कि एनएसडीसी को एमएसडीई, डीजीटी और एसएससी के परामर्श से समिति द्वारा लिए गए निर्णय के अनुसार रोजगार क्षमता कौशल के लिए एनओएस को डिजाइन और विकसित करने का काम सौंपा गया था। तदनुसार, 120 घंटे, 90 घंटे, 60 घंटे और 30 घंटे की अवधि के चार एनओएस एनएसडीसी द्वारा डिजाइन किए गए थे और निम्नलिखित 12 मॉड्यूल / घटकों के साथ डीजीटी (एनसीवीईटी मान्यता प्राप्त अवार्डिंग बॉडी) के माध्यम से प्रस्तुत किए गए थे:

- i) रोजगार क्षमता कौशल का आरंभ
- ii) संवैधानिक मूल्य - नागरिकता
- iii) 21वीं सदी में एक पेशेवर बनना
- iv) बुनियादी अंग्रेजी कौशल
- v) करियर विकास और लक्ष्य निर्धारण
- vi) संचार कौशल
- vii) विविधता और समावेश
- viii) वित्तीय और कानूनी साक्षरता
- ix) आवश्यक डिजिटल कौशल

- x) उद्यमिता
- xi) ग्राहक सेवा
- xii) शिक्षिता और नौकरियों के लिए तैयार होना

6.3 परिषद को आगे बताया गया कि एनएसक्यूसी ने 30 जून 2022 को आयोजित अपनी 20वीं बैठक में रोजगार कौशल एनओएस को मंजूरी दी और सभी एबी को अनिवार्य रूप से सभी मौजूदा एनएसक्यूएफ संरेखण और अनुमोदित अर्हताओं में शामिल करने का निर्देश दिया। हालांकि, प्रस्तुतकर्ता निकायों को इन चार एनओएस में से किसी एक को आवश्यकता के अनुसार तर्कसंगत औचित्य के साथ चुनने और यह सुनिश्चित करने के लिए लचीलापन दिया गया है कि यह नौकरी की भूमिका / अर्हता की कुल अवधि के लगभग 10% के बराबर होना चाहिए।

परिषद ने इस पर ध्यान दिया और एनसीवीईटी, एनएसडीसी और डीजीटी के प्रयासों की सराहना की। परिषद ने यह भी सुझाव दी कि चूंकि अर्हता में ईएस एनओएस का समावेश प्रत्येक अर्हता की अवधि को प्रभावित करेगा, इसलिए सभी अगार्डिंग बॉडीज द्वारा यह सुनिश्चित किया जा सकता है कि यह अर्हता के डोमेन संबंधी ज्ञान और कौशल की अवधि को प्रभावित नहीं करता है।

7. कार्यसूची मद सं. सी०६०७: एनएसक्यूएफ संरेखित और अनुमोदित अर्हताओं को कोड सौंपना।

7.1 परिषद को एनएसक्यूएफ संरेखित और अनुमोदित अर्हताओं के लिए अर्हता कोड निर्दिष्ट करने की वर्तमान प्रणाली के साथ-साथ विभिन्न हितधारकों, पुरस्कार देने वाले निकायों/एसएससी द्वारा सामने आई कठिनाइयों और कमियों के बारे में अवगत कराया गया।

7.2 परिषद को मल्टी स्किलिंग, क्रॉस सेक्टोरल स्किलिंग और एनओएस अनुमोदन जैसे नए तत्वों को शामिल करने के साथ-साथ विभिन्न हितधारकों के सामने आने वाली चुनौतियों का समाधान करने के लिए एनएसक्यूएफ संरेखित और अनुमोदित अर्हता को कोड सौंपने पर संशोधित दिशानिर्देशों का एक विस्तृत प्रस्तुत किया गया था। विस्तृत दिशा-निर्देश **अनुलग्नक -II** के रूप में दिए गए हैं।

7.3 परिषद के ध्यान में लाया गया कि 28 अप्रैल 2022 को आयोजित 18वीं एनएसक्यूसी में नई कोडिंग के प्रस्ताव को मंजूरी दे दी गई है।

7.4 परिषद ने इस पर ध्यान दिया और सुझाव दिया कि एनएसक्यूएफ सरेखित और अनुमोदित अर्हताओं को कोड सौंपने की नई प्रणाली को चालू किया जाना चाहिए और इसकी अगली बैठक में परिषद को सूचित किया जाना चाहिए।

8. कार्यसूची मद सं. सी0608: व्यावसायिक और सामान्य शिक्षा दोनों के लिए क्रेडिट के संचय और हस्तांतरण पर राष्ट्रीय क्रेडिट फ्रेमवर्क (एनसीआरएफ) पर स्थिति का अद्यतन।

8.1 परिषद को अध्यक्ष द्वारा एनसीआरएफ पर कार्य की वर्तमान स्थिति और ढांचे के विभिन्न पहलुओं के बारे में जानकारी दी गई। यह सूचित किया गया कि यूनिफाइड क्रेडिट फ्रेमवर्क (यूसीएफ) का नाम बदलकर अब राष्ट्रीय क्रेडिट फ्रेमवर्क (एनसीआरएफ) कर दिया गया है और यह कि यूजीसी, एआईसीटीई, सीबीएसई, एनसीईआरटी, एनआईओएस और कौशल विकास मंत्रालय जिसमें **राष्ट्रीय क्रेडिट फ्रेमवर्क (एनसीआरएफ)** को विकसित करने के लिए डीजीटी और एनसीवीईटी का गठन किया गया था, सहित शिक्षा मंत्रालय द्वारा प्रतिनिधित्व की गई एक उच्च स्तरीय समिति है। समिति के लिए टीओआर पर चर्चा और विचार-विमर्श करने के लिए समिति ने 12 से अधिक बैठकें की हैं। एनसीआरएफ की मसौदा रिपोर्ट को अंतिम रूप दे दिया गया है और अकादमिक समकक्षता, बहुप्रवेश और निकास, संचालन, और एनसीआरएफ के कार्यान्वयन के पहलुओं पर बड़े स्तर पर विचार-विमर्श राज्य और केंद्रीय विश्वविद्यालयों, राज्य सरकारों और उनके पदाधिकारियों और यूजीसी और एआईसीटीई के सहयोग से व्यावसायिक शिक्षा और प्रशिक्षण पारिस्थितिकी तंत्र के सभी हितधारकों के साथ किए जा रहे हैं। अब तक सहमत एनसीआरएफ के प्रमुख सिद्धांत इस प्रकार हैं:

- क) स्कूली शिक्षा, उच्चतर शिक्षा और व्यावसायिक शिक्षा और प्रशिक्षण/कौशल शिक्षा में अध्ययन की एक योजना में क्रेडिट के असाइनमेंट के लिए एक वर्ष में कुल नोशनल लर्निंग ऑवर: 1200 घंटे* (*प्रारंभिक स्कूली शिक्षा के लिए 800 और 1000 घंटे)।
- ख) पाठ्यचर्या और सह-पाठ्यचर्या के बीच कोई बड़ा अंतर नहीं है। एनसीआरएफ के तहत क्रेडिट के लिए कुल शिक्षण के घंटे, मूल्यांकन के अधीन, शामिल होंगे:
 - i) कक्षा शिक्षण/शिक्षण, प्रयोगशाला कार्य/नवाचार प्रयोगशालाएं/कक्षा परियोजनाएं।
 - ii) खेलकूद और खेल, योग, शारीरिक गतिविधियाँ, कला प्रदर्शन, संगीत, हस्तशिल्प कार्य, बैग लेस डे।

- iii) वार्षिक और अर्धवार्षिक परीक्षाएं/कक्षा परीक्षण/प्रश्नोत्तरी/मूल्यांकन।
 - iv) व्यावसायिक शिक्षा और प्रशिक्षण, कौशल, क्षेत्र का दौरा, लघु / प्रमुख परियोजना कार्य।
 - v) जॉब ट्रेनिंग (ओजेटी) /इंटर्नशिप/प्रशिक्षुता/अनुभवात्मक शिक्षण पर।
- ग) **प्रति वर्ष 1200 घंटे अधिगम के लिए अर्जित क्रेडिट: 40 क्रेडिट, प्रति सेमेस्टर (6 महीने): 20 क्रेडिट।**
- घ) **एनसीआरएफ गणना** के लिए प्रति क्रेडिट कुल अनुमानित अधिगम के घंटे: **प्रति क्रेडिट 30 घंटे।**
- ड.) **अप्रेंटिसशिप/ऑन द जॉब ट्रेनिंग (ओजेटी)/प्रोजेक्ट वर्क: प्रति क्रेडिट 30 घंटे**
(मूल्यांकन के अधीन) ।
- च) **प्रासंगिक अनुभव / प्रवीणता:** इसके मूल्यांकन के अधीन।
- छ) **अतिरिक्त कार्यक्रमों/विषयों/परियोजनाओं (अध्ययन की योजना के अलावा)** को अतिरिक्त क्रेडिट (अध्ययन की योजना के तहत पहले से अर्जित 40 क्रेडिट से अधिक) मिलेगा। यूजीसी पहले से ही दो समानांतर पाठ्यक्रमों की अनुमति दे रहा है और एनसीवीईटी समानांतर में एक से अधिक कौशल कार्यक्रमों की अनुमति दे रहा है।
- ज) **स्कूल/उच्च/व्यावसायिक शिक्षा/कौशल में दिए गए क्रेडिट स्तर, अधिगम के वर्षों की संचयी संख्या (धाराओं, विषयों आदि से स्वतंत्र) पर आधारित होंगे:**
- i) 5वीं कक्षा - क्रेडिट लेवल 1, 8वीं क्लास - क्रेडिट लेवल 2
 - ii) इसके बाद सीखने के प्रत्येक वर्ष के लिए क्रेडिट स्तर में 0.5 की वृद्धि होती है:
 - iii) 10वीं (स्तर-3), 12वीं (स्तर-4)
 - iv) स्नातक (स्तर - 4.5, 5.0, 5.5, 6.0), स्नातकोत्तर (स्तर - 6.0, 6.5, 7.0)
 - v) पीएचडी (स्तर - 8)

- झ) ओपन और डिस्टेंस लर्निंग विकल्पों का विस्तार करने के लिए ऑनलाइन कार्यक्रमों और मिश्रित शिक्षण के लिए भी क्रेडिट।
- ज) क्रेडिट अर्जित करने और अगले मूल्यांकन बैंड में प्रगति के लिए **मूल्यांकन अनिवार्य है-** शैक्षणिक/व्यावसायिक/स्किलिंग स्ट्रीम में प्रगति के लिए पात्र बनने के लिए विभिन्न चरणों में छात्र/शिक्षार्थी का मूल्यांकन किया जाना चाहिए (उदाहरण के लिए, 10 वीं/12वीं बोर्ड परीक्षा)।

ट) क्रेडिट का संचय एक ही निर्धारण बैंड के भीतर अर्जित क्रेडिट के लिए अनुमेय होगा, जबकि इन क्रेडिट का मोचन उसी मूल्यांकन बैंड में हो सकता है या अगले मूल्यांकन बैंड में प्रवेश हो सकता है।

ठ) कुल क्रेडिट अंकों की गणना करते समय अनुभव और दक्षता के स्तर की प्रासंगिकता और वेटेज

ड) तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक शिक्षा और प्रशिक्षण सहित स्कूली शिक्षा, उच्च शिक्षा में अर्जित क्रेडिट के एंड-टू-एंड प्रबंधन के लिए अकादमिक बैंक ऑफ क्रेडिट (एबीसी) का विस्तार

ढ) आसान सत्यापन और सुवाह्यता के लिए एबीसी को डिजिलॉकर से जोड़ा जा सकता है। संबंधित विनियामकों द्वारा परिभाषित किए जाने के लिए अर्जित क्रेडिट/क्रेडिट बिंदुओं की वैधता और समाप्ति।

8.2 परिषद को यह बताया गया कि एनसीआरएफ रिपोर्ट जुलाई 2022 के अंत तक सार्वजनिक टिप्पणियों के लिए रखी जाएगी और अगस्त 2022 के अंत तक आधिकारिक तौर पर (चरणों में) इसे लॉन्च होने की संभावना है।

परिषद ने इसका संज्ञान लिया और अब तक किए गए कार्यों की सराहना की।

9. कार्यसूची मद सं. सी0609: अंग्रेजी और विदेशी भाषा विश्वविद्यालय (ईएफएलयू) हैदराबाद द्वारा प्रस्तुत विदेशी भाषा पाठ्यक्रमों का एनएसक्यूएफ सरेखण और अनुमोदन।

9.1 परिषद को यह अवगत कराया गया कि 25 मार्च 2022 को आयोजित एनएसक्यूसी की 15वीं बैठक में समिति द्वारा यह निर्णय लिया गया कि सरकारी विभाग/एजेंसी, प्रतिष्ठित उद्योग के साथ-साथ निजी क्षेत्र के संगठनों (जो अवार्डिंग बॉडीज के रूप में मान्यता प्राप्त नहीं हैं) द्वारा किसी भी गुणवत्ता और उद्योग से संबंधित अर्हताएं प्रस्तुत की जा रही हैं एनएसक्यूएफ सरेखण के लिए विचार किया जा सकता है और अनुमोदन के लिए एनएसक्यूसी के समक्ष प्रस्तुत किया जा सकता है।

9.2 उपरोक्त संदर्भ में, परिषद को सूचित किया गया था कि अंग्रेजी और विदेशी भाषा विश्वविद्यालय (ईएफएलयू) द्वारा प्रस्तुत दस (10) विदेशी भाषा पाठ्यक्रमों को एक वर्ष की अवधि के लिए एक पायलट के रूप में मंजूरी दी गई थी, जिसके बाद एनएसक्यूसी द्वारा तीन वर्ष की अवधि के लिए नियमित मान्यता प्रदान करने पर विचार करने के लिए इसकी उपयोगिता और प्रासंगिकता के आधार पर समीक्षा की जाएगी। पाठ्यक्रमों का विवरण इस प्रकार है:-

क्र. सं.	भाषा पाठ्यक्रम के प्रकार	नोशनल घंटे	एनएसक्यूएफ का स्तर
1.	अरबी	210	1
2.	चीनी	210	1
3	फ्रेंच	210	1
4	जर्मन	210	1
5	इतालवी (इटैलियन)	190	1
6	जापानी	210	1
7	कोरियाई	230	1
8	फ़ारसी	210	1
9	रूसी	210	1
10	स्पैनिश	210	1

9.3 परिषद को आगे यह बताया गया कि इन भाषाओं में प्रशिक्षण यूजीसी द्वारा अनुमोदित विश्वविद्यालयों द्वारा आयोजित किया जा रहा है, जिन्हें एमएसडीई के स्किल हब इनिशिएटिव (एसएचआई) और पीएमकेवीवाई3.0 योजना के तहत इन अहंताओं को चलाने के लिए एक अवार्डिंग बॉडीज के रूप में प्रतिबंधित मान्यता दी गई है। उच्चतर शिक्षा संस्थानों (एचईआई से अनुरोध किया गया है कि वे विदेशी भाषाओं को एनएसक्यूएफ से जुड़े कौशल पाठ्यक्रमों के रूप में पेश करें।

परिषद ने इस पर ध्यान दिया और आगे सुझाव दिया कि विकास, एनएसक्यूएफ संरेखण और भारतीय भाषाओं में भी इसी तरह के कौशल पाठ्यक्रमों के अनुमोदन की दिशा में प्रयास किया जाना चाहिए।

10. कार्यसूची सी0610: मिश्रित प्रणाली शिक्षण दिशानिर्देश

10.1 परिषद के ध्यान में यह लाया गया था कि मिश्रित शिक्षा पर दिशानिर्देश निम्नलिखित कार्यक्षेत्र के साथ एनसीवीईटी में एक परामर्श प्रक्रिया के रूप में में तैयार किए गए हैं:

- क) विभिन्न प्रकार के डिजिटल संसाधनों, उपकरणों और पद्धतियों के लिए बुनियादी मानदंड प्रदान करना, जिन्हें मिश्रित किया जा सकता है।
- ख) प्रत्येक प्रकार के डिजिटल संसाधनों, उपकरणों और कार्यप्रणाली की सीमा/मिश्रण/लचीलेपन की सिफारिश करना।

10.2 परिषद को सूचित किया गया था कि दिशानिर्देशों को एनसीवीईटी की वेबसाइट पर **दिनांक 12 अप्रैल 2022** को **21 दिनों** की अवधि के लिए सार्वजनिक परामर्श के लिए रखा गया था और व्यक्तियों के साथ-साथ संस्थानों से

प्राप्त टिप्पणियों की सावधानीपूर्वक जांच की गई और दिशानिर्देशों के उपयुक्त खंड में शामिल किया गया। **दिनांक 30 जून 2022 को आयोजित 20वीं बैठक के दौरान एनएसक्यूसी** के समक्ष दिशा-निर्देश भी प्रस्तुत किए गए थे, जिसमें समिति ने एनसीवीईटी और अवार्डिंग बॉडीज को एनएसक्यूसी संरेखण और अनुमोदन के लिए प्रस्तुत की जा रही सभी अर्हताओं में मिश्रित शिक्षण दिशानिर्देशों को लागू करने की सलाह दी थी। एक बार परिषद द्वारा पुष्टी हो जाने के बाद दिशानिर्देशों को एनसीवीईटी द्वारा अधिसूचित किया जाएगा।

परिषद ने मिश्रित प्रणाली शिक्षा दिशानिर्देशों की पुष्टि करते हुए इन्हें एक ऐतिहासिक पहल करार दिया, जो कौशल पारिस्थितिकी तंत्र की बदलती आवश्यकताओं के लिए अत्यन्त ही आवश्यक थी।

11. कार्यसूची मद सं. सी0611: एनईपी 2020/ समग्र शिक्षा अभियान & पुनः संरेखण के तहत स्कूल बोर्डों में एनएसक्यूएफ संरेखित और अनुमोदित अर्हता का एकीकरण और स्कूली शिक्षा में कार्यान्वयन के लिए एनएसक्यूएफ संरेखित और अनुमोदित अर्हताओं के एनएसक्यूएफ के स्तर और अनुमानित घंटे (नोशनल ऑवर्स) के युक्तिकरण।

11.1 एनईपी 2020 का विस्तृत विवरण देते हुए, परिषद को अवगत कराया गया कि एनसीवीईटी ने व्यावसायिक शिक्षा को सामान्य शिक्षा (स्कूली शिक्षा के साथ-साथ उच्चतर शिक्षा स्तर पर) में सुचारू रूप से एकीकृत करने और व्यावसायिक शिक्षा को आकांक्षी बनाने के लिए नीतियां बनाई हैं। पीएसएस सेंट्रल इंस्टीट्यूट ऑफ वोकेशनल एजुकेशन (पीएसएससीआईवीई) को डीओएसईएल द्वारा **नोडल एजेंसी** के रूप में नामित किया गया है, जो संबंधित अवार्डिंग बॉडीज के परामर्श से स्कूलों में कार्यान्वयन के लिए राष्ट्रीय अर्हता रजिस्टर (एनक्यूआर) पर एनसीवीईटी द्वारा होस्ट की गई एनएसक्यूएफ संरेखित और अनुमोदित अर्हता का चयन करता है। समग्र शिक्षा अभियान के तहत स्कूलों में कार्यान्वयन के लिए अर्हता की सूची, जिसे डीओएसईएल और पीएसएससीआईवीई के साथ निर्दिष्ट किया गया है, अनुलग्नक-III के रूप में संलग्न है।

परिषद ने इस बात का संज्ञान लिया।

12. कार्यसूची मद सं. 0612: एनसीवीईटी के प्रशासनिक मामले

12.1 एचटीएल भवन के वर्तमान परिसर के पट्टे का समय विस्तारः

क) परिषद को सूचित किया गया था कि वर्तमान में एनसीवीईटी अपना

कार्यालय मैर्सर्स हिंदुस्तान टाइम्स, बी-२ पूसा रोड, करोल बाग, नई दिल्ली में स्थित किराए के भवन से संचालित कर रहा है। दिनांक 11 नवंबर 2021 को हुई अपनी 4^{थी} बैठक में परिषद ने स्थिति की समीक्षा की और अप्रैल 2022 तक पट्टेके समय विस्तार की पुष्टि की।

- ख) इसके बाद पट्टे को 31 जुलाई 2022 तक बढ़ा दिया गया था जो लीला होटल, चाणक्यपुरी के पास आगामी नए भवन के पूरा होने की स्थिति के आधार पर है। अब एमएसडीई से सूचना प्राप्त हुई है कि 31 अगस्त 2022 तक नया भवन बनकर तैयार हो जाएगा। चूंकि, सभी सुविधाओं को चालू करने के बाद नए भवन में स्थानांतरित करने के लिए एक महीने की आवश्यकता होगी, इसलिए एचटीएल के दिनांक 23-09-2019 के पत्र के साथ पठित पट्टा करार के पैरा 4 और 17 के प्रावधानों के अनुसार पट्टे को 30 सितंबर 2022 तक बढ़ा दिया गया है। परिषद को इस बात से अवगत कराया गया कि इस करार के अनुसार, एनसीवीईटी को परिसर खाली करने से पहले हिंदुस्तान टाइम्स को तीन महीने का नोटिस देना आवश्यक है।
- ग) यह आगे परिषद के ध्यान में लाया गया कि एनसीवीईटी ने नए कार्यालय भवन में जगह के बेहतर/अधिक कुशल दांग से उपयोग करने के लिए एक स्थान उपयोग योजना तैयार की है। एमएसडीई के परिषद सदस्य प्रतिनिधि, श्री केके द्विवेदी से अनुरोध किया गया था कि वे एनसीवीईटी द्वारा प्रस्तावित संशोधित प्रस्ताव पर विचार करें। एनसीवीईटी एक अलग से होने वाली बैठक में उन्हें विस्तृत योजना प्रस्तुत करेगा।

परिषद ने दिनांक 30 सितंबर 2022 तक पट्टे के विस्तार की पुष्टि की। परिषद ने यह भी सलाह दी कि स्थान उपयोग योजना एनसीवीईटी द्वारा जेएस, एमएसडीई को यथा प्रस्तावित रूप में प्रस्तुत की जा सकती है।

12.2 प्रशासनिक और वित्तीय शक्ति के प्रत्यायोजन में संशोधनः

- क) व्यक्तिगत परामर्शदाता की नियुक्ति के प्रारंभिक कार्यकाल में संशोधनः
- i) परिषद को यह बताया गया था कि दिनांक 16-03-2022 को हुई अपनी पिछली बैठक में परिषद ने परामर्शदाताओं / युवा पेशेवरों को काम पर रखने के लिए नीति आयोग के नए दिशानिर्देशों (दिशानिर्देश ए-12013/02/2015-प्रशासन-। बी) दिनांक 07-12-2021) को अपनाने के लिए मंजूरी देदी थी और इसे दिनांक 28.04.2022 के कार्यालय ज्ञापन संख्या 11001/02/2022-एनसीवीईटी/964 के जरिये एनसीवीईटी द्वारा अधिसूचित किया गया था। नीति आयोग के दिशानिर्देशों के अनुसार, व्यक्तिगत परामर्शदाताओं को दो वर्ष की निश्चित अवधि के लिए नियुक्त किया जा सकता है जिसे एक बार में एक वर्ष के लिए और अधिकतम पांच वर्ष के

कार्यकाल तक बढ़ाया जा सकता है। हालाँकि, शक्तियों के वर्तमान प्रत्यायोजन के अनुसार, कार्यकारी सदस्य (प्रशासन), एनसीवीईटी के पास अध्यक्ष के परामर्श से 1 वर्ष तक की अवधि के लिए व्यक्तिगत परामर्शदाता नियुक्त करने की शक्तियाँ हैं। (संदर्भ: दिनांक 13-10-2020 के कार्यालय आदेश एफ.सं.20005/39/2014/एनएसडीए/348)

ii) तदनुसार, नीति आयोग के दिनांक 07-12-2021 के दिशा-निर्देशों के अनुपालन में, अध्यक्ष, एनसीवीईटी के परामर्श से कार्यकारी सदस्य (प्रशासन), एनसीवीईटी की व्यक्तिगत परामर्शदाताओं को मौजूदा 01 वर्ष से बढ़ाकर 02 वर्ष करने का प्रस्ताव किया गया था।

परिषद ने इसे अपने संज्ञान में लिया और उपरोक्त प्रस्ताव को स्वीकृति प्रदान की।

ख) चयन समिति की संरचना में संशोधन

नीति आयोग के दिशा-निर्देशों में एक स्क्रीनिंग कमेटी और एक कंसल्टेंसी इवैल्यूएशन कमेटी के गठन का प्रावधान है। संगठनात्मक संरचना में अंतर को ध्यान में रखते हुए, एनसीवीईटी में वरिष्ठ स्तर के अधिकारियों की संख्या और दिशानिर्देशों के बिंदु संख्या 13 द्वारा प्रदान की गई लचीलापन, एनसीवीईटी में गठित तीन समितियों की सामान्य संरचना निम्नलिखित है:

i) स्क्रीनिंग कमेटी:

1. निदेशक, एनसीवीईटी-समिति के अध्यक्ष
2. उप निदेशक, एनसीवीईटी- सदस्य
3. उप निदेशक, एनसीवीईटी- सदस्य

ii) युवा पेशेवरों/परामर्शदाता ग्रेड -1 के पद के लिए परामर्श मूल्यांकन समिति:

1. कार्यकारी सदस्य, एनसीवीईटी - अध्यक्ष (ईएम-1 और ईएम-2 रोटेशन के आधार पर होंगे)
2. कार्यकारी सदस्य, एनसीवीईटी- सदस्य (ईएम-1 और ईएम-2 रोटेशन के आधार पर होंगे)
3. निदेशक, एनसीवीईटी- सदस्य
4. एक बाहरी विशेषज्ञ- अध्यक्ष, एनसीवीईटी द्वारा नामित किया जाएगा।

iii) वरिष्ठ सलाहकार/सलाहकार ग्रेड -2 के पद के लिए परामर्श मूल्यांकन समिति:

1. अध्यक्ष, एनसीवीईटी- अध्यक्ष।
2. कार्यकारी सदस्य -1, एनसीवीईटी- सदस्य।
3. कार्यकारी सदस्य -2, एनसीवीईटी- सदस्य।

4. एक बाहरी विशेषज्ञ- अध्यक्ष, एनसीवीईटी द्वारा नामित किया जाएगा।

परिषद ने युवा पेशेवरों, परामर्शदाताओं (ग्रेड- I), परामर्शदाता (ग्रेड- II) और वरिष्ठ

परामर्शदाता की भर्ती के लिए यथा प्रस्तावित समितियों की संरचना को मंजूरी दी।

ग) प्रशिक्षण व्यय की संस्वीकृति प्राधिकारी (राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय) :

- i) परिषद को सूचित किया गया था कि एनसीवीईटी परिषद द्वारा दिनांक 21-07-2020 को हुई बैठक में अनुमोदित प्रशासनिक और वित्तीय शक्ति के प्रत्यायोजन के अनुसार, प्रशिक्षण और संबंधित व्यय के अनुमोदन के लिए संस्वीकृति प्राधिकारी का विशेष रूप से उल्लेख नहीं किया गया है।
- ii) इसलिए परिषद को यह प्रस्तावित किया गया था कि अध्यक्ष, एनसीवीईटी को घरेलू और अंतर्राष्ट्रीय प्रशिक्षण से संबंधित प्रशिक्षण व्यय दोनों के लिए प्रशिक्षण व्यय को मंजूरी देने के लिए प्रशासनिक और वित्तीय शक्ति का प्रत्यायोजन किया जा सकता है।

परिषद ने प्रस्ताव को मंजूरी दे दी।

घ) विभिन्न एनसीवीईटी संबंधित कार्यों के लिए चेक/पीएफएमएस पर हस्ताक्षर करना।

- i) परिषद को निकासी सीमा के साथ एनसीवीईटी के मौजूदा चेक हस्ताक्षर करने वाले अधिकारियों के बारे में अवगत कराया गया था। हालांकि, दिन-प्रतिदिन के व्यय रिकॉर्ड का विश्लेषण करने के आधार पर, अधिकांश विविध व्यय सामान्यतः 10,000/- रु. (डीडी फाइनेंस के लिए) से अधिक रहे हैं। साथ ही, श्री नरेंद्र सिंह, निदेशक, प्रशासन, एनसीवीईटी को पदोन्नति होने पर एनसीवीईटी से कार्यमुक्त कर दिया गया है। इसके सीमा को बढ़ाकर 25,000 रुपये करने का प्रस्ताव किया गया था क्योंकि अंतिम सीमा बहुत पहले तय की गई थी और तब से कार्य का क्षेत्र, परिषद में कर्मचारियों की संख्या कई गुना बढ़ गई है और यहां तक कि मुद्रास्फीति भी इसका एक कारक है।
 - ii) इसलिए, निम्नलिखित अधिकारियों को एनसीवीईटी के दोनों खातों के लिए एनसीवीईटी की ओर से चेक/पीएफएमएस पर हस्ताक्षर करने के लिए अधिकृत हस्ताक्षरकर्ता के रूप में प्रस्तावित किया गया था:
4. परिषद ने यह महसूस किया कि प्रस्तावित सीमा 25,000 रु. भी छोटे लग रहे थे और इसे बढ़ाकर 50,000 रु. कर दिया जाना चाहिए। तदनुसार, उप निदेशक (वित्त) एनसीवीईटी पहले हस्ताक्षरकर्ता के रूप में 50,000/-

रु. (केवल पचास हजार रुपये) तक होंगे।

5. उप. निदेशक (वित्त) और निदेशक (प्रशासन), एनसीवीईटी 50,000/- (पचास हजार मात्र) से अधिक और 2,50,000/- रु. (केवल दो लाख पचास हजार) तक की राशि के लिए संयुक्त हस्ताक्षरकर्ता के रूप में होंगे।

6. निदेशक (प्रशासन), एनसीवीईटी और निदेशक (वर्टिकल 2), एनसीवीईटी 2,50,000/- रु. (केवल दो लाख पचास हजार) से अधिक राशि के लिए संयुक्त हस्ताक्षरकर्ता के रूप में होंगे।

7. यदि इनमें से कोई अधिकारी उपस्थित नहीं होता है, तो उप निदेशक (प्रशासन) उप निदेशक (वित्त) के स्थान पर और निदेशक (ऊर्ध्वाधर 1) अनुपस्थित निदेशक स्तर के अधिकारी के स्थान पर हस्ताक्षरकर्ता प्राधिकारी होंगे। उपरोक्त के आधार पर अधिकारियों को अध्यक्ष, एमएसडीई के अनुमोदन से नाम से अधिसूचित किया जाएगा।

परिषद ने प्रस्ताव को मंजूरी दे दी।

12.3 चार (04) सेवानिवृत्त व्यक्तियों को परामर्शदाता (सेवानिवृत्त सरकारी और निजी क्षेत्र) के रूप में नियुक्त करने का अनुमोदन।

क) परिषद को बताया गया कि एनसीवीईटी कौशल पारिस्थितिकी तंत्र में एक व्यापक राष्ट्रीय विनियामक के रूप में विभिन्न क्षेत्रों से संबंधित विभिन्न एनसीवीईटी मान्यता प्राप्त अवार्डिंग बॉडी से प्राप्त अर्हताओं की एक बड़ी संख्या की जांच कर रहा है ताकि उन्हें एनएसक्यूएफ में संरेखित किया जा सके और यह भी सुनिश्चित किया जा सके कि वे वर्तमान उद्योग की आवश्यकताओं, हितधारकों से करना, नीतियां बनाना, आदि को पूरा करते हैं।

ख) इन गतिविधियों को करने के लिए गुणवत्ता इनपुट प्राप्त करने के लिए, (03) सेवानिवृत्त व्यक्तियों को डोमेन परामर्शदाता के रूप में शामिल करने का प्रस्ताव किया गया था, जो पर्याप्त रूप से उच्च स्तर पर सरकारीया निजी क्षेत्र से सेवानिवृत्त हुए हैं, और कौशल, वीईटी और एनसीवीईटी में विषय वस्तु विशेषज्ञ (एसएमई) के रूप में कौशल शिक्षा में अपेक्षित विशेषज्ञता रखते हैं।

ग) इसके अलावा, एनसीवीईटी में जनशक्ति की गृहिणी के साथ, प्रशासन और स्थापना का कार्यभार कई गुना बढ़ गया है। इसलिए, एनसीवीईटी में प्रशासन, स्थापना और वित्त के काम का समर्थन करने के लिए, यूएस / डीएस और उससे ऊपर के स्तर पर सेवानिवृत्त सरकारी अधिकारियों में से एक परामर्शदाता को नियुक्त करने का प्रस्ताव किया गया था।

परिषद ने उपर्युक्त प्रस्ताव को मंजूरी दे दी।

12.4 एनसीवीईटी में राजभाषा नीति के कार्यान्वयन के लिए एक परामर्शदाता

(राजभाषा) की नियुक्ति:

- क) परिषद को इस बात से अवगत कराया गया कि राजभाषा नीति के अनुसार एनसीवीईटी के बड़ी संख्या में दस्तावेजों/नीतियों का हिन्दी में अनुवाद करने की आवश्यकता है। वर्तमान में एनसीवीईटी में राजभाषा अधिकारी का कोई स्वीकृत पद नहीं है। एमएसडीई प्रतिनिधि द्वारा यह समझाया गया था कि एमएसडीई में इसी तरह की प्रथा का पालन किया जा रहा था।
- ख) तदनुसार, एनसीवीईटी में राजभाषा के संबंध में अनुपालन को पूरा करने के लिए, एक सेवानिवृत्त सरकारी कर्मचारी को हिन्दी अनुवाद में कुशल और राजभाषा नीति की आवश्यकताओं से अच्छी तरह से वाकिफ रखने का प्रस्ताव किया गया था। यह नियुक्ति एसओ/यूएस स्तर पर पे माइनस पेंशन के आधार पर की जाएगी।

परिषद ने प्रस्ताव को मंजूरी दे दी।

12.5 एनसीवीईटी में एक आईटी हार्डवेयर इंजीनियर की नियुक्ति के लिए अनुमोदन।

परिषद को बताया गया कि वर्तमान में केवल एक सॉफ्टवेयर इंजीनियर एनसीवीईटी में लगा हुआ है। डीईओ के स्तर का एक व्यक्ति था जो हार्डवेयर संबंधी मुद्दों को देख रहा था, जो पिछले महीने एनसीवीईटी छोड़ चुका है। वर्तमान में आईटी के हार्डवेयर मुद्दों को देखने के लिए कोई व्यक्ति नहीं है। तकाल आवश्यकता को ध्यान में रखते हुए, एक आईटी हार्डवेयर इंजीनियर की नियुक्ति के लिए अध्यक्ष, एनसीवीईटी का अनुमोदन प्राप्त किया गया था। इस पद को जीईएम पर रखा गया है और प्रक्रिया चल रही है। इसकी पुष्टि की जा सकती है।

परिषद ने इसे अपने संज्ञान में लिया और इसकी पुष्टि की।

13. कार्यसूची मद सं. 0613: संसद की राजभाषा समिति द्वारा निरीक्षण पर किए गए व्यय की पुष्टि।

13.1 परिषद को यह अवगत कराया गया कि संसद की राजभाषा समिति द्वारा तीसरी उप समिति द्वारा एनसीवीईटी का निरीक्षण दिनांक 09.04.2022 को हुआ। मेसर्स इंडियन बैंक, 17 संसद मार्ग, दूसरी मंजिल नई दिल्ली-110011 इस कार्यक्रम को आयोजित करने वाली नोडल एजेंसी थी।

13.2 जैसा कि दिनांक 05.04.2022 के एमओएम (इंडियन बैंक) नं. 361 और

सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से, एनसीवीईटी ने दिनांक 07.04.2022 को तीन लाख (3.00 लाख) रुपये अग्रिम राशि के रूप में जमा किए थे। इंडियन बैंक ने 2,69,642.25 रुपये का व्यय उक्त घटना में हुए खर्च के अंतिम बिल के रूप में जमा कर दिया है।

परिषद ने इसे अपने संज्ञान में लिया और इस व्यय की पुष्टि की।

14. कार्यसूची मद सं. 0614: एनसीवीईटी मान्यता प्राप्त करने वाले एबी और एए आवेदक निकायों को मान्यता शुल्क की वापसी जो या तो अयोग्य हैं या जिन्होंने अपना आवेदन वापस ले लिया है।

14.1 परिषद को सूचित किया गया था कि अवार्डिंग बॉडीज और मूल्यांकन एजेंसियों की मान्यता और विनियमन के लिए एनसीवीईटी दिशानिर्देशों के अनुसार, एक मानक अवार्डिंग बॉडी या मूल्यांकन एजेंसी के रूप में मान्यता के लिए आवेदन करने वाली इकाई को 1,00,000/- रुपये मात्र का मान्यता शुल्क जमा करना आवश्यक है। तदनुसार, दोहरी मान्यता प्राप्त करने वाले एबी को 200,000 रुपये का शुल्क जमा करना आवश्यक है। एनसीवीईटी दिशानिर्देशों में निर्धारित पात्रता मानदंडों को पूरा नहीं करने के आधार पर ईएम के स्तर पर इकाई को खारिज किए जाने की स्थिति में, एनसीवीईटी दिशानिर्देशों के अनुसार 50% राशि की वापसी का प्रावधान लागू है।

14.2 परिषद को अवगत कराया गया कि मान्यता प्रक्रिया का यह पहला वर्ष होने के कारण आवेदक निकायों में पात्रता मानदंड के बारे में जागरूकता की कमी है, और कई कमियों के कारण बड़ी संख्या में आवेदन अपात्र पाए गए हैं और कई अपने प्रस्तावों को वापस ले रहे हैं।

14.3 तदनुसार, परिषद को ऐसे निकायों के साथ मुकदमेबाजी में पड़ने की संभावना से बचाने के लिए, और एबी और एए दिशानिर्देशों के संचालन के बारे में जागरूकता की कमी को देखते हुए, यह प्रस्तावित किया गया था कि एक बार उपाय के रूप में, पूरी राशि मान्यता शुल्क की राशि एबी और एए आवेदक निकायों को वापस कर दी जाएगी जो अपात्र पाए गए हैं या जिन्होंने अपना प्रस्ताव वापस ले लिया है या जिनके आवेदन को किसी भी आधार पर खारिज कर दिया गया है। हालांकि, आवेदक निकायों के मामले में जिन्होंने 31 मार्च 2022 के बाद आवेदन किया है, पहले का निर्णय लागू होगा।

परिषद ने प्रस्ताव को मंजूरी दे दी।

15. कार्यसूची मद सं.सी0615: अवार्डिंग बॉडीज और मूल्यांकन एजेंसियों के

लिए मान्यता शुल्क का परिशोधन।

15.1 परिषद को यह बताया गया था कि वर्तमान में, एक मानक अवार्डिंग बॉडी या मूल्यांकन एजेंसी के रूप में मान्यता के लिए आवेदन करने वाली संस्था को 1,00,000/- रु. मात्र मान्यता शुल्क के रूप में जमा करना आवश्यक है। तदनुसार, दोहरी मान्यता प्राप्त करने वाले एबी को 200,000 रुपये का शुल्क जमा करना आवश्यक है। एनसीवीईटी द्वारा निर्धारित पात्रता मानदंडों को पूरा नहीं करने के आधार पर इकाई को खारिज किए जाने की स्थिति में, एनसीवीईटी दिशानिर्देशों के अनुसार 50% राशि की वापसी का प्रावधान लागू है।

15.2 अनावश्यक वित्तीय लेनदेन को कम करने और मान्यता की समग्र प्रक्रिया में तेजी लाने के लिए, परिषद को यह प्रस्ताव दिया गया था कि आवेदक आवेदन जमा करने के समय 25,000 रु. मात्र का एक गैर-वापसी योग्य आवेदन प्रोसेसिंग शुल्क जमा करेगा।

15.3 यदि एलओआई जारी करने के लिए उप-समिति द्वारा आवेदक की सिफारिश की जाती है, तो आवेदक निकाय को एलओआई जारी होने से पहले 1,00,000 रु. की मान्यता शुल्क जमा करना होगा। यह उन आवेदकों पर लागू होगा जो 01/08/2022 को और उसके बाद अपना प्रस्ताव प्रस्तुत करेंगे।

परिषद ने इस विचार की सराहना की और प्रस्ताव को मंजूरी दी। परिषद ने आगे सुझाव दिया कि एक मान्यता प्राप्त एबी / एए की मान्यता को विस्तृत ऑडिट के आधार पर हर 3 साल में नवीनीकृत किया जाना चाहिए और संबंधित एबी या एए को मान्यता की स्थिति के नवीनीकरण पर 1,00,000 रुपये का शुल्क जमा करना चाहिए।

परिषद ने आगे सुझाव दिया कि उनके प्रदर्शन के आधार पर प्राप्त ग्रेडिंग/रेटिंग के आधार पर मान्यता प्राप्त एबी और एए के स्वतः नवीनीकरण के लिए एक तंत्र विकसित किया जा सकता है। परिषद ने उल्लेखित सुझावों पर विचार-विमर्श करने और दिशानिर्देशों में उचित संशोधन/परिशिष्ट के साथ आने की सलाह दी।

16. कार्यसूची मद सं. 0616: बाह्य उप-समिति के सदस्यों के लिए बैठक का शुल्क।

16.1 परिषद को यह अवगत कराया गया कि एबी/एए की मान्यता पर निर्णय

लेने के लिए परिषद द्वारा अधिकृत उप-समिति की संरचना के अनुसार 15 जून, 2021 को आयोजित अपनी 3सरी बैठक में, प्रत्येक बैठक के लिए विशेषज्ञ के रूप में एक बाहरी सदस्य होने की आवश्यकता है।

16.2 इसलिए, एनसीवीईटी उप-समिति की बैठकों के लिए बाहरी विशेषज्ञों का एक पूल रखने का प्रस्ताव किया गया था। परिषद को यह भी अवगत कराया गया कि व्यय विभाग, वित्त मंत्रालय (एमओएफ) के कार्यालय ज्ञापन संख्या 19047/10/2016-ई-IV के अनुसार, सभी व्यक्ति जो विशेषज्ञ के रूप में लगे हुए हैं और किसी संस्थान/संगठन/निकाय में कार्यरत नहीं हैं। केंद्र सरकार कार्यालय ज्ञापन में उल्लिखित दर के अनुसार बैठक शुल्क के लिए अधिकृत है। उपरोक्त कार्यालय ज्ञापन के अनुसार, उपसमिति की बैठकों के लिए बाह्य विशेषज्ञों के बैठने के लिए बैठक शुल्क की दर 4000/- (रुपये चार हजार मात्र) प्रतिदिन निर्धारित की गई है।

परिषद ने इसकी पुष्टि की और उल्लेख किया कि संबंधित एमओएफ दिशानिर्देशों / निर्देशों में कोई भी परिवर्तन / संशोधन स्वतः लागू और पालन किया जाना चाहिए।

अध्यक्ष की अनुमति से कुछ अतिरिक्त कार्यसूची:

17. कार्यसूची मद सं. 0617: वीईटी में भारतीय भाषाओं के कार्यान्वयन पर प्रगति।

17.1 परिषद को अवगत कराया गया कि एनसीवीईटी व्यावसायिक शिक्षा और प्रशिक्षण कार्यक्रमों के कार्यान्वयन में भारतीय भाषाओं को बढ़ावा देने के लिए प्रतिबद्ध है ताकि कौशल पारिस्थितिकी तंत्र में शिक्षार्थियों के लिए भाषा बाधा न बने।

17.2 तदनुसार, एनसीवीईटी ने अंग्रेजी, हिंदी और अन्य भारतीय भाषाओं (8वीं अनुसूची में समिलित भाषा) में अर्हता के विकास के लिए दिनांक 15.06.2021 को आयोजित परिषद की तीसरी बैठक में कार्यसूची तैयार की गयी थी। एसएससी सहित सभी अवार्डिंग बॉडीज को 31 जुलाई 2022 तक अर्हता फाइलों (और संबंधित प्रशिक्षण सामग्री) के अनुवादित संस्करणों को एनसीवीईटी में प्रस्तुत करने और अपनी संबंधित वेबसाइटों पर अपलोड करने की सलाह दी गई थी।

परिषद ने इस संबंध में किये गये प्रयासों की सराहना की। हालाँकि, परिषद

के सदस्यों ने देखा कि 31 जुलाई 2022 तक कार्य पूरा करना संभव नहीं होगा। इसलिए, परिषद ने सलाह दी कि एसएससी सहित सभी अवार्डिंग बॉडीज को पूरी प्रक्रिया को पूरा करने के लिए छह महीने की समग्र समय-सीमा के साथ संबंधित अन्य भारतीय भाषाओं में हर महीने कम से कम पांच (05) अर्हता और संबंधित सामग्री प्रस्तुत करने के लिए कहा जा सकता है।

18. कार्यसूची मद सं. 0618: वार्षिक रिपोर्ट 2019-20 और 2020-21 का अनुमोदन।

18.1 एनसीवीईटी वर्ष 2019-20 और 2020-21 की वार्षिक रिपोर्ट मंत्रालय को आगे प्रस्तुत करने के लिए परिषद के अवलोकन और अनुमोदन के लिए प्रस्तुत की गई थी।

परिषद ने इसे अपने संज्ञान में लिया और एमएसडीई को प्रस्तुत करने के लिए रिपोर्टों की मंजूरी प्रदान की।

19. कार्यसूची मद सं. 0619: एनक्यूआर और एनसीवीईटी वेबसाइट पर अपडेट करें।

19.1 परिषद को नई एनक्यूआर और एनसीवीईटी वेबसाइट के विकास के बारे में अवगत कराया गया। यह बताया गया कि जीएफआर नियमों और विनियमों का पालन करते हुए जीईएम के माध्यम से **दिनांक 28 जून 2022** को **सिकुआ** को संविदा प्रदान किया गया है। एनक्यूआर वेबसाइट की पहुंच को सुगम बनने के लिए सर्व इंजन की सुविधा के संबंध में 36 एसएससी, 72 प्रशिक्षण केंद्रों और प्रशिक्षुओं सहित विभिन्न हितधारकों के साथ कई हितधारक परामर्श आयोजित की गई है। ।

19.2 एनसीवीईटी वेबसाइट के विकास के लिए भी इसी तरह के सत्रों की योजना है।

परिषद ने इसे नोट किया और अगली परिषद की बैठक से पहले अद्यतन एनक्यूआर और एनसीवीईटी के संचालन को पूरा करने की सलाह दी।

20. कार्यसूची मद सं. 0620: एनसीवीईटी से मान्यता प्राप्त अवार्डिंग बॉडीज से सूचना ब्रोशर प्राप्त होने की स्थिति।

20.1 यह परिषद के ध्यान में लाया गया था कि पिछले एक वर्ष में, कौशल

पारिस्थितिकी तंत्र में विभिन्न नीतियां बनाने, एनएसक्यूएफ सरेखण को सुव्यवस्थित, सरल बनाने और तेजी से ट्रैक करने, भविष्य की अर्हता बनाने, क्यूएफ में संशोधन करने, बनाने के संबंध में विघटनकारी परिवर्तन हुए हैं। हालांकि, यह महसूस किया गया कि अवार्डिंग निकायों/एसएससी की विभिन्न गतिविधियों के बारे में जागरूकता सामान्य रूप से और साथ ही कौशल पारिस्थितिकी तंत्र में सीमित थी। इसलिए, एनसीवीईटी ने सभी एसएससी को एक सूचना जागरूकता अभियान चलाने की सलाह दी थी, जिसमें क्यूएफ के विवरण का उल्लेख करने वाले सूचना ब्रोशर, और संबंधित एसएससी द्वारा की गई गतिविधियों को हार्ड और सॉफ्ट कॉपी प्रारूपों में विकसित किया जाना चाहिए और सोशल मीडिया का उपयोग करके व्यापक प्रसार दिया जाना चाहिए।

20.2 बैठक के दौरान, सूचना विवरणिका की सॉफ्ट कॉपी परिषद के सदस्यों के साथ साझा की गई और भौतिक प्रतियां परिषद के समक्ष रखी गईं।

परिषद ने इसे नोट किया और इस तरह के सूचना ब्रोशर की तैयारी और प्रसार के लिए पुरस्कृत निकायों और एनसीवीईटी के प्रयासों की सराहना की।

21. कार्यसूची मद सं. 0621: भारतीय सेना की अर्हता के लिए पुनाह-स्थापना परियोजना और भारतीय सेना संगठनों को अवार्डिंग बॉडीज- दोहरी श्रेणी के रूप में मान्यता प्रदान करना।

21.1 परिषद को भारतीय सेना द्वारा अपनी सभी अर्हताओं को सरेखित करने और एनएसक्यूएफ सरेखित और अनुमोदित अर्हताओं में प्रशिक्षण लेने के लिए शुरू की गई "पुणः स्थापना" परियोजना के बारे में अवगत कराया गया। परिषद को बताया गया कि एनसीवीईटी भारतीय सेना को उनकी इस नेक परियोजना में पूरे दिल से सहयोग कर रहा है, जिसमें मार्च 2022 के महीने में सेना प्रशिक्षण कमान के एक मेजर जनरल के नेतृत्व में 28 सेना अधिकारियों को एनएसक्यूएफ मानदंडों के अनुसार अपने मौजूदा प्रशिक्षण और अर्हता को पुनः-सरेखित करने के तौर-तरीकों के बारे में विस्तृत जानकारी दी गई थी। अब तक भारतीय सेना के 04 लाइन निदेशालय, अर्थात् रेजिमेंट ऑफ आर्टिलरी, आर्मड कॉर्प्स, कोर ऑफ इलेक्ट्रॉनिक्स एंड मैकेनिकल इंजीनियरिंग और कॉर्प्स ऑफ इंजीनियर्स ने एनएसक्यूएफ सरेखण और अनुमोदन के लिए अपनी 381 अर्हताएं प्रस्तुत की थीं। इन अर्हताओं की जांच और अनुमोदन प्रक्रिया प्रक्रियाधीन है। अब तक 18 संगठनों ने अपनी आंतरिक कौशल अर्हता के लिए दोहरी मान्यता प्राप्त करने में रुचि दिखाई है।

21.2 परिषद को आगे सूचित किया गया कि भारतीय सेना इग्नू के साथ एक समझौता शापन पर हस्ताक्षर करने की प्रक्रिया में है ताकि वे अपने

सेवाकालीन/सेवानिवृत्त लोगों को स्नातक की डिग्री देने में सक्षम हो सकें, जबकि उनके कौशलयुक्त प्रशिक्षण / ओजेटी / अनुभव के माध्यम से अर्जित क्रेडिट का 50% उपयोग करके जो दोहरी मान्यता प्राप्त निकायों के रूप में उनके आंतरिक मूल्यांकन के अधीन हो और शेष 50% इन्हूं द्वारा निर्धारित पाठ्यक्रम के माध्यम से मांग पर मूल्यांकन किया जाना है।

परिषद ने इसे अपने संज्ञान में लिया।

22. कार्यसूची मद सं 0622: संरेखण के लिए प्रक्रिया: ओईएम (मूल उपकरण निर्माता) / जीटीपी (वैश्विक प्रौद्योगिकी प्रदाता)।

22.1 एनसीवीईटी के अध्यक्ष द्वारा परिषद को अवगत कराया गया था कि ओईएम और अन्य बड़ी कंपनियों द्वारा ऑफर किए जाने वाले पाठ्यक्रमों को एनएसक्यूएफ संरेखित और अनुमोदित किया जाना आवश्यक है ताकि उन्हें क्रेडिट दिया जा सके और ऐसे पाठ्यक्रमों को पूरा करने वाले उम्मीदवार इससे होने वाले लाभों का लाभ उठा सकें।

22.2 इस संबंध में एनसीवीईटी ने माइक्रोसॉफ्ट, आईबीएम और ओरेकल आदि जैसे प्रतिष्ठित ओईएम की सुविधा के लिए सरलीकृत प्रक्रिया और टेम्पलेट निर्धारित किए हैं।

परिषद ने इसे नोट किया और अवधारणा का 'सैद्धांतिक' अनुमोदन दिया।

23. कार्यसूची मद सं. 0623: एनओएस और माइक्रो-क्रेडेंशियल्स पर एनसीवीईटी दिशानिर्देशों की स्थिति।

23.1 परिषद को सूचित किया गया कि एनसीवीईटी एनओएस और माइक्रो-क्रेडेंशियल्स पर दिशानिर्देश विकसित करने की प्रक्रिया में है। ये दक्षताएं अर्हता से छोटी हैं और कौशल विकास के अवसर प्रदान करने पर ध्यान केंद्रित करती हैं जो वर्तमान में विनियमित कौशल पारिस्थितिकी तंत्र में पूरा नहीं किया जाता है।

23.2 एक बार यह विकसित होने के बाद, शिक्षार्थी क्रेडिट के साथ दक्षताओं के इन छोटे मॉड्यूल में प्रमाणित होने में सक्षम होंगे जो कई तरह से उपयोगी होंगे जैसे अपस्किलिंग, ब्रिज कोर्स, मल्टीपल एंट्री और एक्जिट विकल्पों को सक्षम करना आदि।

परिषद ने इसे नोट किया और एनसीवीईटी से 3 सप्ताह के लिए हितधारकों

के परामर्श और सार्वजनिक परामर्श की उचित प्रक्रिया का पालन करके दिशानिर्देशों को शीघ्र अंतिम रूप देने के लिए कहा।

24. एजेंडा मद 0624: एए दिशानिर्देशों, संचालन और एए समझौते के हिस्से के रूप में प्रस्तावित संशोधन।

24.1 परिषद को एए दिशानिर्देशों, संचालन और एए समझौते के हिस्से के रूप में प्रस्तावित संशोधनों का एक संक्षिप्त विवरण दिया गया था, जिन्हें क्रॉस सेक्टोरल स्किल्स, मल्टी स्किल, ब्लेंडेड लर्निंग गाइडलाइंस और वर्नाक्यूलर भाषा आदि जैसे नवीनतम विकास और पहल प्रदान करने के लिए शामिल करने की आवश्यकता है।

परिषद ने इसे नोट किया और एनसीवीईटी को ३ सप्ताह के लिए हितधारकों के परामर्श और सार्वजनिक परामर्श की उचित प्रक्रिया का पालन करके संशोधनों को अधिसूचित करने के लिए कहा।

बैठक अध्यक्ष को धन्यवाद ज्ञापन के साथ समाप्त हुई।

अनुलग्नक I

प्रतिभागियों की सूची

क्र. सं.	नाम	पदनाम
1	डॉ एन एस कलसी	अध्यक्ष, एनसीवीईटी
2	डॉ विनीता अग्रवाल	ईएम, एनसीवीईटी
3	डॉ नीना पाहुजा	ईएम, एनसीवीईटी
4	श्री राकेश रंजन	अपर सचिव, एमओई
5	श्री कृष्ण कुमार द्विवेदी	संयुक्त सचिव, एमएसडीई
6	कर्नल संतोष कुमार	निदेशक, एनसीवीईटी और परिषद के सचिव (की उपस्थिति में)
7	लैफिटनेंट कर्नल गुंजन चौधरी	निदेशक, एनसीवीईटी (की उपस्थिति में)
8	श्री सुशील कुमार	निदेशक, एनसीवीईटी (की उपस्थिति में)

एनएसक्यूएफ सरेखित और अनुमोदित अर्हताओं को कोड सौंपना

पृष्ठभूमि

1. राष्ट्रीय अर्हता रजिस्टर उन सभी अर्हताओं का आधिकारिक राष्ट्रीय सार्वजनिक रिकॉर्ड है जो एनएसक्यूएफ सरेखित और अनुमोदित हैं। यह शिक्षार्थियों और अर्हताओं के अन्य उपयोगकर्ताओं को पंजीकृत और वर्तमान में प्रस्तावित सभी अर्हताओं तक पहुंच प्रदान करता है। रजिस्टर को शिक्षार्थियों, नियोक्ताओं, अवार्डिंग बॉडीज, प्रशिक्षण प्रदाताओं, स्कूलों, कॉलेजों, सरकारी एजेंसियों और उनके साथी के उपयोग के लिए डिज़ाइन किया गया है। यह एक पूर्ण खोज सुविधा के माध्यम से सभी एनएसक्यूएफ सरेखित अर्हताओं के बारे में जानकारी तक पहुंच की सुविधा प्रदान करता है।

2. एनसीवीईटी के पास दिनांक 05 दिसंबर 2018 की अधिसूचना एसडी-17-113-2017-ईएंडपीडब्ल्यू के पैराग्राफ 16, अध्याय 3 के तहत अर्हता के अनुमोदन के लिए दिशा-निर्देश तैयार करने और राष्ट्रीय अर्हता रजिस्टर (एनक्यूआर) पर एक रिकॉर्ड बनाए रखने के लिए एक प्रमुख अधिदेश है।

3. एनएसक्यूएफ सरेखण और एनएसक्यूसी के माध्यम से अनुमोदन के लिए सभी अर्हताएं एनसीवीईटी को प्रस्तुत की जाती हैं। अनुमोदन के बाद, इन एनएसक्यूएफ सरेखित और अनुमोदित अर्हताओं को एक अद्वितीय अर्हता कोड सौंपा गया है और कौशल विकास पारिस्थितिकी तंत्र में योजनाओं और अन्य कार्यक्रमों में कार्यान्वयन के लिए राष्ट्रीय अर्हता रजिस्टर (एनक्यूआर) पर अपलोड किया गया है।

4. पहचान में आसानी, बेहतर जवाबदेही और पता लगाने की क्षमता के लिए प्रत्येक एनएसक्यूएफ गठबंधन और अनुमोदित अर्हता के लिए एक अद्वितीय कोड आवंटित करने हेतु पूर्ववर्ती एनएसडीए के दैरान नीति तैयार की गई थी। पालन की जा रही स्थायी संचालन प्रक्रिया को आगे के पैरा में स्पष्ट किया गया है। ये कोड अल्फान्यूमेरिक हैं और निम्नलिखित को दर्शते हैं: -

- क) एनएसक्यूएफ सरेखण और अनुमोदन का वर्ष।
- ख) क्षेत्र
- ग) अवार्डिंग बॉडी का नाम
- घ) समग्र सीरियल (अनुक्रमिक) संख्या

उदाहरण: आईटी-आईटीईएस क्षेत्र से संबंधित सीडीएसी की अर्हता, जिसे वर्ष 2017 में समग्र सीरियल/सीकेंस नंबर 1830 पर अनुमोदित किया गया था, को निम्नलिखित कोड सौंपा जाएगा: 2017/ITES/CDAC/01830।

5. आम तौर पर, अर्हता की वैधता की अवधि 3 वर्ष होती है (कुछ मामलों में भिन्न हो सकती है)। वैधता अवधि की समाप्ति के बाद, तकनीकी परिवर्तनों, उद्योग की जरूरतों आदि के संबंध में अर्हता की मुद्रा और प्रासंगिकता बनाए रखने के लिए, अर्हता को फिर से जमा किया जाता है, एनसीवीईटी में समीक्षा के लिए निकाय को पुरस्कृत करके (परिवर्तन के साथ

या बिना) और तदनुसार एनएसक्यूसी की मंजूरी प्रदान की जाती है। अगले 3 वर्षों के लिए या जैसा भी मामला हो, जारी रखा जा सकता है। वर्तमान प्रथा के अनुसार, एनएसक्यूसी द्वारा हर बार अनुमोदित होने पर एक अर्हता को एक नया कोड सौंपा जाता है। यह एक ही अर्हता के लिए कई कोड के असाइनमेंट की ओर जाता है।

6. ऊपर बताई गई समान अर्हता के लिए कई कोड निर्दिष्ट करने की प्रक्रिया में निम्नलिखित परिवर्तन होते हैं:

- क) अर्हता के एनएसक्यूसी अनुमोदन का वर्ष और
- ख) समग्र क्रम (अनुक्रमिक) संख्या

उदाहरण: आईटी-आईटीईएस क्षेत्र से संबंधित सी-डैक की अर्हता, वर्ष 2017 में कोड-2017/आईटीईएस/सीडीएसी/01830 के साथ समग्र सीरियल/सीक्रेंस नंबर 1830 पर अनुमोदित हुई, वर्ष 2021 में संशोधन के बाद समग्र सीरियल/सीक्रेंस नंबर 03500 के साथ नया कोड **2021/ITES/CDAC/03500** दिया जाएगा।

पुराना कोड 2017/ITES/CDAC/01830	नया कोड 2021/ITES/CDAC/03500
---	--

मौजूदा एनक्यूआर कोड आवंटन प्रक्रिया की कमियां

7. वीईटी प्रणाली में इसके कार्यान्वयन के दौरान वर्तमान अर्हता कोडिंग तंत्र में विभिन्न क्षेत्र कौशल परिषदों द्वारा रिपोर्ट की गई निम्नलिखित कमियां देखी गई हैं:

7.1 **एक ही अर्हता के लिए एकाधिक कोड:** वर्तमान प्रणाली एनसीवीईटी में प्रत्येक संशोधन पर एक ही अर्हता के लिए एकाधिक कोड असाइन करने की अनुमति देती है। इससे निम्नलिखित समस्याएं हुई हैं:

- क) **सरकारी योजनाओं में कार्यान्वयन:** अर्हताएं दीर्घावधि योजनाओं में सूचीबद्ध होती हैं और कोड द्वारा पहचानी जाती हैं। यदि उस अवधि के बीच में कोड बदल जाते हैं, तो उन योजनाओं में उनका कार्यान्वयन बाधित होता है।
- ख) **तकनीकी चुनौतियां:** एकल अर्हता के लिए एकाधिक अर्हता कोड आईटी सक्षम प्लेटफार्मों और पोर्टलों पर तकनीकी चुनौतियां पैदा करते हैं जिसके परिणामस्वरूप अर्हता में देरी या गैर-अपलोडिंग होती है जिससे कौशल विकास पहल की व्यवस्था, पहुंच और समग्र कार्यान्वयन में बाधा उत्पन्न होती है।
- ग) **अस्पष्टता:** कई कोड प्रशिक्षुओं, नियोक्ताओं, प्रशिक्षण प्रदाताओं और उद्योग जैसे हितधारकों के बीच अस्पष्टता पैदा करते हैं।
- घ) **अन्य:** प्रशिक्षण पर नज़र रखने, अर्हताओं को जोड़ने, निगरानी और सामान्य रिकॉर्ड को बनाए रखने में कठिनाई होती है अर्हताओं के कोई आगे या पीछे का ट्रेस लगाने की क्षमता नहीं है।

7.2. प्रत्येक संशोधन पर एक ही अर्हता को एक नया कोड सौंपा गया है, वास्तव में, एनएसक्यूएफ सरेखण और अनुमोदित अर्हता की वास्तविक समग्र संख्या गलत बताता

है।

7.3. वर्तमान प्रणाली अर्हता को अपनाने की अनुमति नहीं देती है क्योंकि कोड में केवल एक ही अवार्डिंग एजेंसी का नाम शामिल होता है।

7.4. मल्टीस्किलिंग या क्रॉस सेक्टोरल स्किलिंग अर्हता को प्रतिबिंबित करने की कोई गुंजाइश नहीं होता है।

नई एनक्यूआर कोडिंग तंत्र

8. जैसा कि ऊपर सूचीबद्ध किया गया है, कार्यान्वयन के दौरान आने वाले मुद्दों को दूर करने के लिए, एनओएस के साथ अर्हता के लिए कोडिंग का एक नया तंत्र तैयार किया गया है और इसे नीचे बताया गया है:

8.1. **तत्व:** किसी अर्हता /एनओएस को सौंपे जाने वाले कोड में दो तत्व होंगे:

क) **स्टेटिक:** यह अर्हता/एनओएस को सौंपी गई एक अद्वितीय और स्थायी संख्या है जो अर्हता के वैध रहने तक एक समान रहेगी। इसका उपयोग विभिन्न हितधारकों द्वारा योजनाओं के कार्यान्वयन के दौरान अर्हता/एनओएस की पहचान करने के लिए किया जाएगा। विभिन्न पोर्टलों पर रिकॉर्ड रखने और अपलोड करने के लिए एक ही कोड का उपयोग किया जाएगा। इस कोड में निम्नलिखित घटक होंगे:

i) प्रकार - कई प्रकार की अर्हताएं और एनओएस हैं जिन्हें नीचे दिए गए विभिन्न कोडों द्वारा दर्शाया जाएगा:

प्रकार	उप-प्रकार	कोड
अर्हता	सामान्य	क्यूजी
	बहु कौशल	क्यूएम
	क्रॉस सेक्टोरल	क्यूसी
	फ्लेक्सी	क्यूएफ
	शिक्षुता	क्यूए
एनओएस	सामान्य	एनजी
	माइक्रो क्रेडेशियल्स (माइक्रो/नैनो एनओएस)	एनएम
	क्लैटिज एनओएस	एनएच

ii) अर्हता का एनएसक्यूएफ स्तर- इसे एलएक्स (एक्स 1 से 8 के बीच) के रूप में दिखाई देगा।

iii) सेक्टर - एनसीओ के अनुसार सेक्टरों का नाम

iv) समग्र क्रमांक-संख्या उस क्रम को दर्शाती है जिस पर इसे स्वीकृत किया गया है।

अर्हता के स्टेटिक कोड के लिए विभिन्न प्रकार के उदाहरण: क्यू-एल5-सीओएन-04750

- **क्यू-एल5-एमएन-5123** (क्रमा सं. 5123 पर अनुमोदित खनन क्षेत्र के स्तर 5

की सामान्य अर्हता)।

- **क्यूएम-एल5-ऑटो-5130** (सीरियल नंबर 5130 पर अनुमोदित ऑटोमोटिव के रूप में अग्रणी क्षेत्र के साथ स्तर 5 बहु-कौशल अर्हता)।
- **क्यूसी-एल5-ऑटो -5131** (सीरियल नंबर 5131 पर अनुमोदित ऑटोमोटिव के रूप में अग्रणी क्षेत्र के साथ स्तर 5 की क्रॉस- सेक्टोरल अर्हता)।
- **क्यूएफ-एल5-ऑटो-5132** (सीरियल नंबर 5132 पर अनुमोदित ऑटोमोटिव सेक्टर के लेवल 5 की फ्लेक्सी अर्हता)।
- **क्यूए- एल5-ऑटो -5133** (सीरियल नंबर 5133 पर अनुमोदित ऑटोमोटिव के रूप में अग्रणी क्षेत्र के साथ स्तर 5 की शिक्षिता अर्हता)।

ख) गतिशीलता : ये अतिरिक्त घटक हैं जो एनसीवीईटी द्वारा अर्हता के बारे में अन्य महत्वपूर्ण जानकारी प्रदान करने के लिए जोड़े जाएंगे लेकिन अर्हता के स्थिर कोड को प्रभावित नहीं करेंगे। यह कोड एनक्यूआर पर स्टैटिक कोड के ऊपर और ऊपर दिखाई देगा जिससे कोड का स्थिर और गतिशील हिस्सा स्पष्ट रूप से स्थापित हो जाएगा ताकि पारिस्थितिकी तंत्र में कोई भ्रम न हो। कोड के गतिशील तत्व के घटक इस प्रकार होंगे:

- १) एनएसक्यूएफ सरेखण और अनुमोदन या संशोधन का वर्ष - वाईवाईवाईवाई के प्रारूप में होगा।
 - २) अर्हता का संस्करण यानी, इस अर्हता में कितनी बार संशोधन किया गया है और बाद में एनएसक्यूसी द्वारा अनुमोदित किया गया है - यह वीएक्स (एक्स जो 1 से लेकर अर्हता को कितनी बार संशोधित किया गया है) में दिखाई देगा।
 - ३) अर्हता में लचीलेपन को दर्शनी वाला संस्करण - यह वीएक्स में परिलक्षित होगा।
 - ४) जहां वाई फ्लेक्सी अर्हता प्रावधानों के अनुसार परिवर्तित संस्करण को दर्शाता है।
 - ५) अवार्डिंग बॉडी का नाम।
 - ६) ऐच्छिक का प्रस्ताव करने वाली अर्हता के मामले में ऐच्छिक - इसे ईएक्स के रूप में दर्शाया जाएगा (एक्स 1 से लेकर उपलब्ध ऐच्छिक की संख्या तक)
- अर्हता के पूर्ण कोड के लिए विभिन्न प्रकार के उदाहरण इस प्रकार हैं:

- **क्यू-एल5-एमएन-5123-2019-वी1-एससीएमएस** (वर्ष 2019 में अनुमोदित क्रम सं. 5123 पर अनुमोदित खनन एसएससी द्वारा खनन क्षेत्र के स्तर 5 की सामान्य अर्हता)
- **क्यू-एल5-एमएन-5123-2022-वी2-एससीएमएस** (क्रम सं. 5123 पर अनुमोदित खनन एसएससी द्वारा खनन क्षेत्र के स्तर 5 की सामान्य अर्हता जिसे एक बार संशोधित किया गया)
- **क्यू-एल5-एमएन-5123-2022-वी2.1-एससीएमएस** (क्रम सं. 5123 पर अनुमोदित खनन एसएससी द्वारा खनन क्षेत्र के स्तर 5 की सामान्य अर्हता जिसे फ्लेक्सी अर्हता के प्रावधानों के तहत किए गए परिवर्तनों के साथ 2022 में एक बार संशोधित किया गया)
- **क्यूएम-एल 5-ऑटो-5130-2022-वी 2-एएसडीसी** (ऑटोमोटिव सेक्टर के लेवल 5 के एएसडीसी के रूप में अग्रणी एबी के साथ बहु-कौशल अर्हता क्रमांक 5130 पर अनुमोदित और 2022 में संशोधित)
- **क्यूसी-एल5-ऑटो-5131-2022-वी2-एएसडीसी** (ऑटोमोटिव सेक्टर के लेवल 5 के एएसडीसी के रूप में अग्रणी एबी के साथ क्रॉस सेक्टोरल क्लालिफिकेशन क्रम

सं. 5131 पर अनुमोदित और संशोधित

- **क्यूएफ-एल5-ऑटो-5132-2022-वी2-एएसडीसी** (आटोमोटिव सेक्टर के स्तर 5 के एएसडीसी की फ्लेक्सी-जनरल अर्हता क्रमांक 5132 पर अनुमोदित और 2022 में संशोधित)
- **क्यूए-एल 5-ऑटो -5133-2022-वी 2-एएसडीसी** (ऑटोमोटिव सेक्टर के स्तर 5 के एएसडीसी की शिक्षुता अर्हता क्रमांक 5133 पर अनुमोदित और 2022 में संशोधित)

ग) एनओएस के लिए कोड:

इसी प्रकार, एनओएस के लिए कोड भी स्थिर और गतिशील तत्वों के साथ असाइन किए जाएंगे जैसा कि ऊपर वर्णित है। उसी के कुछ उदाहरण नीचे दिए गए हैं:

- **एन-एल5-कॉन-15370-2019-वी1-सीएसडीसीआई** (2019 में समग्र क्रमांक 15370 पर अनुमोदित स्तर 5 के निर्माण कार्य एसएससी द्वारा निर्माण क्षेत्र में सीएसडीसीआई द्वारा विकसित एक एनओएस)
- **एन-एल5-कॉन-15370-2019-वी1-सीएसडीसीआई** (2019 में समग्र क्रमांक 15370 पर अनुमोदित स्तर 5 के निर्माण कार्य एसएससी द्वारा निर्माण क्षेत्र में सीएसडीसीआई द्वारा विकसित एक एनओएस और 2022 में संशोधित)
- **एनएम-एल5-आईटी-15371-2022-वी2-नैस्कॉम** (माइक्रो) यह एक माइक्रो एनओ एस है (इसे विकसित किया जा रहा है / कार्य प्रगति पर है)।
- **एनएच-एल5-ओए-15372-2022-वी2-एमईपीएससी** (क्षैतिज) यह एक माइक्रो क्रेडेंशियल के लिए एक क्षैतिज एनओएस है (इसे विकसित किया जा रहा है / कार्य प्रगति पर है)

घ) **एनक्यूआर पर विचार:** उपरोक्त कोड में रेखांकित भाग अर्हता का स्थिर कोड है और शेष गतिशील कोड है जो केवल एनक्यूआर पर दिखाई देगा। डायनेमिक कोड के प्रत्येक घटक के साथ एनक्यूआर पर एक ड्रॉप-डाउन मेनू अर्हता और एनओएस के बारे में जानकारी की सुविधा प्रदान करेगा:

अर्हता के लिए	एनओएस के लिए
• मूल अनुमोदन का वर्ष	• मूल अनुमोदन का वर्ष
• एनओएस की संख्या (अनिवार्य या वैकल्पिक)	• अवधि (घंटे)
• अवधि	• प्रकार यानी अनिवार्य या वैकल्पिक
• वैधता अवधि के साथ पिछला संस्करण	• वैधता की अवधि के साथ पिछला संस्करण
• अपनाने वाले निकायों का नाम (अपनाने के मामले में)	अपनाने वाले निकायों का नाम (अपनाने के मामले में)
• ऐच्छिक का विवरण (यदि लागू हो)	• अर्हता का नाम जहां इस एनओएस का उपयोग किया जा रहा है।
• फ्लेक्सी अर्हता के प्रावधानों के तहत बनाए गये संस्करणों का विवरण	•

ड.) **स्किल इंडिया पोर्टल (एसआईपी) के लिए अर्हता की पोर्टेबिलिटी:** एनक्यूआर डेटा की प्रामाणिकता के लिए सभी एनएसक्यूएफ सरेखित और अनुमोदित अर्हताओं का भंडार होगा और एनसीवीईटी द्वारा संचालित और रखरखाव किया जाएगा। एक बार अर्हता एनक्यूआर पर अपलोड हो जाने के बाद, इसे एपीआई एकीकरण के माध्यम से एसआईपी में पोर्ट किया जाएगा जो विकास के अधीन है, ऐसे समय तक एनक्यूआर से एसआईपी में अर्हता को पोर्ट करने की प्रक्रिया जारी रहेगी।

अनुलग्नक III

समग्र शिक्षा अभियान के तहत स्कूलों में कार्यान्वयन के लिए अनुशंसित योग्यता/कार्य भूमिकाओं की सूची।

क्र. सं.	क्षेत्र का नाम	अर्हता का नाम	पात्रता मापदंड	एनएसक्यूएफ स्तर	नोशनल ऑर्वर्स	एनक्यूआर कोड/क्यूपी कोड
1	कपड़ा और हथकरघा	अटेरना रंगरेज़	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2021/पाठ/टीएससी/04568
2		कोन वाइन्डर-कम-पिरन वाइन्डर	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2021/पाठ/टीएससी/04708
3		वारपर - हैंडलूम	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2021/पाठ/टीएससी/04709
4		दो शाफ्ट हथकरघा बुनकर	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2021/पाठ/टीएससी/04563
5		हाथ से बुनने की मशीन ऑपरेटर	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2022/पाठ/टीएससी/05786
6		जैकर्ड बुनकर - हथकरघा	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2021/पाठ/टीएससी/04564
7		कमर करघा बुनकर	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2021/पाठ/टीएससी/04569
8		कार्ड पंचर (स्वचालित मशीन)	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2021/पाठ/टीएससी/04710
9		कलमकारी शिल्पकार	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2022/पाठ/टीएससी/05783
10		सहायक डिज़ाइन निर्माता -वस्त्र	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2017/पाठ/टीएससी/01763
11		इक्कात शिल्पकार	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2022/पाठ/टीएससी/05784
12		हाथ कताई ऑपरेटर	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2021/पाठ/टीएससी/04711
13		भांजनेवाला सह डबलर - हथकरघा	कक्षा 9वीं और 10वीं	2	270 से 390 घंटे	2022/पाठ/टीएससी/05785
14	लोहा और स्टील	सहायक - यूटिलिटी हैण्ड प्लांट ऑपरेटर	कक्षा 9वीं और 10वीं	2	270 से 390 घंटे	आईएससी/क्यू0410
15		सहायक फिटर: लेवलिंग , एलाइनमेंट और संतुलन	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	आईएससी/क्यू0905
16		सहायक - इंजीनियर - लोहा और इस्पात	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	आईएससी/क्यू0909
17		सहायक बिजली मिस्त्री	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	आईएससी/क्यू1001
18	इलेक्ट्रॉनिक्स	फील्ड तकनीशियन कंप्यूटिंग और बाह्य	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	ईएलई/क्यू4601
19		मल्टी कौशल तकनीशियन (विद्युत)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	ईएलई/क्यू3115
20		ड्रोन सेवा तकनीशियन	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	ईएलई/क्यू7003

21		सीसीटीवी इंस्टालेशन तकनीशियन	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	ईएलई/क्यू4605
22		सहायक इंस्टालेशन कम्प्यूटिंग तथा बाह्य उपकरणों	कक्षा 11वीं और 12वीं	3	270 से 390 घंटे	ईएलई/क्यू4609
23		स्कूल में आईटी समन्वयक	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	ईएलई/क्यू4701
24		फील्ड तकनीशियन- अन्य घरेलू उपकरण	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	ईएलई/क्यू3104
25		फील्ड तकनीशियन नेटवर्किंग तथा भंडारण	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	ईएलई/क्यू4606
26		एलईडी लाइट रिपेयर टेक्निशियन	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	ईएलई/क्यू9302
27		सौर पैनल स्थापना तकनीशियन	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	ईएलई/क्यू5901
28	मोटर वाहन	चार पहिया सेवा सहायक	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	एएससी/क्यू1401
29		चार पहिया सेवा तकनीशियन	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एएससी/क्यू1402
30		टू-व्हीलर सर्विस असिस्टेंट	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	एएससी/क्यू1423
31		टू-व्हीलर सर्विस टेक्निशियन	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एएससी/क्यू1411
32		इलेक्ट्रिक वाहन सेवा तकनीशियन	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एएससी/क्यू1429
33		स्वास्थ्य एसएससी	जीडीए-प्रशिक्षु	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे
34		एचएचए- ट्रेनी	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	एचएसएस/क्यू5106
35		सहायक योग प्रशिक्षक वी1	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	एचएसएस/क्यू4003
36		पंचकर्म सहायक	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	एचएसएस/क्यू3603
37		आयुर्वेद मालिश करनेवाला	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	एचएसएस/क्यू3605
38		आयुर्वेद आहार और पोषण सहायक वी1.0	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	
39		परहेज़ी सहयोगी	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	एचएसएस/क्यू5201
40	बीएफएसआई	माइक्रोफाइनास कार्यकारिणी	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2021/बीएफएसआई/बीएफएसआईए साएस सी/04722
41		बीमा अभिकर्ता	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2021/बीएफएसआई/बीएफएसआईए साएस सी/04721
42		परस्पर निधि वितरक	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2021/बीएफएसआई/बीएफएसआईए साएस सी/04723
43		व्यवसाय संवाददाता / फैसिलिटेटर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/बीएफएसआई/बीएफएसआईए साएस सी/04718

44	प्रबंधन औरउद्यमशीलता उद्यमी जहाज	कृषि वसूली अभिकर्ता	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/बीएफएसआई/बीएफएसआईए सएस सी/04720
45		लेखा कार्यकारी	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2020/बीएफएसआई/बीएफएसआईए सएस सी/03775
46		क्रेडिट प्रोसेसिंग अधिकारी	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/बीएफएसआई/बीएफएसआईए सएस सी/04719
47		क्षेत्र सर्वेक्षण गणक (v2.0)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एमईपी/क्यू0206
48		अर्धन्यायिक संबंध करना - कानूनी दस्तावेज	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एमईपी/क्यू1201
49		रिसेप्शनिस्ट (v2.0)	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	एमईपी/क्यू0204
50		प्रशिक्षण समन्वयक	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एमईपी/Q2801
51		भर्ती कार्यकारी - मानव संसाधन	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एमईपी/क्यू0702
52		कार्यालय सहायक (v2.0)	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	एमईपी/क्यू0202
53		कार्यालय संचालन कार्यकारी	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एमईपी/क्यू0207
54		मानव संसाधन कार्यकारी - पेरोल और कर्मचारी डेटा प्रबंधन	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एमईपी/क्यू0701
55		जानकारी गुणवत्ता बीमा कार्यकारी	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एमईपी/क्यू0209
56		प्रदर्शक सह प्रशिक्षक	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एमईपी/क्यू2603
57		सचिव (v3.0)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एमईपी/Q2021
58		हिन्दी टाइपिस्ट	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एमईपी/क्यू0210
59		सुरक्षा गार्ड (v2.0) (ऐच्छिक: निहत्या / सशस्त्र (नौसिखिया , विकल्प: क्षूटर का अनुप्रयोग)	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	एमईपी/क्यू7101
60	मीडिया और मनोरंजन	चरित्र डिजाइनर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/एमई/एमईएससी/05198
61		समुदाय पत्रकार	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/एमई/एमईएससी/05441
62		नर्तकी	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	एमईएस/क्यू1201
63		ग्राफिक डिजाइनर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	(एमईएस/क्यू0601
64		हेयरड्रेसर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एमईएस/क्यू1802
65		मेकअप आर्टिस्ट	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एमईएस/क्यू1801
66		रोटो आर्टिस्ट	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/एमई/एमईएससी/05214
67		स्क्रेट शोधकर्ता	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एमईएस/क्यू3003

68		सर्च इंजन मार्केटिंग एक्जीक्यूटिव	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/एमई/एमईएससी/05 443
69		सर्च इंजन ऑप्रिमाइजेशन एग्जीक्यूटिव	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/एमई/एमईएससी/05 442
70		सोशल मीडिया कार्यकारी	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/एमई/एमईएससी/05 444
71		स्टिल फोटोग्राफर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/एमई/एमईएससी/04 867
72		स्टोरीबोर्ड कलाकार	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2022/एमई/एमईएससी/05 226
73		टेक्स्चरिंग आर्टिस्ट	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/एमई/एमईएससी/05 227
74		वॉयस-ओवर आर्टिस्ट	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/एमई/एमईएससी/05 230
75		सोशल मीडिया इन्फ्लुएंसर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/एमई/एमईएससी/05 701
76		ड्राइंग और पॉटिंग कलाकार	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	
77		वीडियो ब्लॉगर	कक्षा 11 वें और 12 वें	4	390 से 560 घंटे	
78		स्कल्ट आर्टिस्ट	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	
79		हैंड सोल्डरिंग टेक्निशियन - टेलीकॉम बोर्ड	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	दूरभाष/क्यू2500
80		हैंडहेल्ड डिवाइसेस (हैंडसेट और टैबलेट) तकनीशियन	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	दूरभाष/क्यू2201
81		फाइबर टू-द होम (एफटीटीएच/एक्स) इंस्टालर	कक्षा 11वीं और 12वीं	3	270 से 390 घंटे	दूरभाष/क्यू4200
82		बाहरी संयंत्र (ओएसपी) फाइबर इंस्टालेशन, टेस्टिंग और कमीशनिंग ऑपरेटर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	दूरभाष/क्यू4107
83		टेलीकॉम कस्टमर केयर एग्जीक्यूटिव - कॉल सेंटर/रिलेशनशिप सेंटर	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	दूरभाष/Q0100
84		टेलीकॉम कस्टमर केयर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	दूरभाष/क्यू2200
85		कार्यकारी - मरम्मत केंद्र	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	दूरभाष/क्यू6400
86		ऑपरेकल फाइबर तकनीशियन	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	दूरभाष/क्यू6401
87		ब्रॉडबैंड तकनीशियन	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	दूरभाष/क्यू0102
88		नेटवर्क सिस्टम एसोसिएट	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	दूरभाष/क्यू6208
89		ग्रास रूट दूरसंचार प्रदाता	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	दूरभाष/क्यू6207
90		दूरसंचार टर्मिनल उपकरण अनुप्रयोग डेवलपर (एंड्रॉइड)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	दूरभाष/क्यू2300

91		आईओटी तकनीकी सेवा कार्यकारी	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	दूरभाष/क्यू6214
92		दूरसंचार तकनीशियन - आईओटी डिवाइस/सिस्टम	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	दूरभाष/क्यू6210
93		एआई डिवाइसेस इंस्टालेशन एक्जीक्यूटिव	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	दूरभाष/क्यू6102
94		एआई - डेटा विश्लेषक	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	दूरभाष/क्यू6602
95		लास्ट माइल एक्टिव नेटवर्क इंस्टालर	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	दूरभाष/क्यू6101
96		तकनीशियन 5 जी - सक्रिय इंस्टालेशन	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	दूरभाष/क्यू6213
97		अलार्म निगरानी कार्यकारी - नेटवर्क संचालन केंद्र (एनओसी)	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	दूरभाष/क्यू6218
98		दोष समस्या निवारण तकनीशियन - नेटवर्क संचालन केंद्र (एनओसी)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	दूरभाष/क्यू6219
99	ब्यूटी एंड वेलनेस	असिस्टेंट हेयरड्रेसर और स्टाइलिस्ट	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	बीडब्ल्यूएस/क्यू0201
100		हेयरड्रेसर और स्टाइलिस्ट				बीडब्ल्यूएस/क्यू0202
101		असिस्टेंट ब्यूटी एंड वेलनेस कंसल्टेंट	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	बीडब्ल्यूएस/क्यू4001
102		योग प्रशिक्षक (बी एंड डब्ल्यू)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	बीडब्ल्यूएस/क्यू2201
103		प्रोफेशनल मेकअप आर्टिस्ट	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	बीडब्ल्यूएस/क्यू0306
104		वेलनेस च्यूरो थेरेपिस्ट	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	बीडब्ल्यूएस/क्यू2301
105		सीनियर वेलनेस	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	बीडब्ल्यूएस/क्यू2302
106	आईटी-आईटीईएस	डोमेस्टिक डेटा एंट्री ऑपरेटर	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2021/आईटीईएस/आईटीएसएससी/04832
107		कस्टमर केयर एजीक्यूटिव-डोमेस्टिक- नॉन-वॉयस	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2021/आईटीईएस/आईटीएसएससी/04833
108		कस्टमर केयर एजीक्यूटिव-डोमेस्टिक- वॉयस	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2021/आईटीईएस/आईटीएसएससी/04834
109		घरेलू बॉयसीट्रिक डाटा ऑपरेटर	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2021/आईटीईएस/आईटीएसएससी/04835
110		डोमेस्टिक आईटी हेल्पडेस्क अटेंडेंट	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2022/आईटीईएस/आईटीएसएससी/05246
111		जूनियर सॉफ्टवेयर डेवलपर	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2022/आईटीईएस/आईटीएसएससी/05247

112		एसोसिएट-कस्टमर केयर (कोई आवाज नहीं)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/आईटीईएस/आईटीएसएससी/04836
113		एसोसिएट कस्टमर केयर (वॉयस और नॉन-वॉयस)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/आईटीईएस/आईटीएसएससी/04837
114		इंजीनियर-तकनीकी सहायता (स्तर 1)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/आईटीईएस/आईटीएसएससी/05248
115		इंफ्रास्ट्रक्चर इंजीनियर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/आईटीईएस/आईटीएसएससी/05249
116		वेब डेवलपर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/आईटीईएस/आईटीएसएससी/05250
117		परीक्षण अभियन्ता	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/आईटीईएस/आईटीएसएससी/05251
118		मीडिया डेवलपर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/आईटीईएस/आईटीएसएससी/05252
119		तकनीकी लेखक	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/आईटीईएस/आईटीएसएससी/05253
120		तकनीकी सहायता कार्यकारी-नॉन-वॉयस	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/आईटीईएस/आईटीएसएससी/05256
121		टेक्निकल सोर्पेट एग्जीक्यूटिव- वॉयस	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/आईटीईएस/आईटीएसएससी/05257
122		टेस्ट इंजीनियर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/आईटीईएस/आईटीएसएससी/05258
123		तकनीकी सहायता इंजीनियर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/आईटीईएस/आईटीएसएससी/05460
124		डेटा एनोटेटर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/आईटीईएस/आईटीएसएससी/05714
125		ड्रोन डेवलपर (सॉफ्टवेयर)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/आईटीईएस/आईटीएसएससी/05713
126	खेल	सेल्फ डिफेंस असिस्टेंट	कक्षा 9वीं और 10वीं	2	270 से 390 घंटे	2022/एसपीईएफएल/एसपीईएफ एलएससी/ 05826
127		सेल्फ डिफेंस ट्रेनर				नीचे प्रक्रिया अनुमोदन के लिए
128	रत्न और आभूषण	ज्वैलरी डिजाइनर (हैण्ड स्केच)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	
129		आभूषण डिजाइनर (सीएडी)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/जीजे/जीजेएससीआई/04255
130	कृषि	ग्रुप फार्मिंग प्रैक्टिशनर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एजीआर/क्यू7806
131		कृषि प्रसार सेवा प्रदाता	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/एजीआर/एएससीआई/05085
132		कृषि क्षेत्र अधिकारी	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/एजीआर/एएससीआई/05352
133		कम्प्युनिटी सर्विस प्रोवाइडर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/एजीआर/एएससीआई/05552

134		हीड्रोपोनिक्स तकनीशियन	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/एजीआर/एएससीआई/05554
135		एकेरियम तकनीशियन	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/एजीआर/एएससीआई/05367
136		राइस ट्रूंसप्लांटर मशीन ऑपरेटर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/एजीआर/एएससीआई/04637
137		मशरूम उत्पादक (उद्यमी)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/एजीआर/एएससीआई/04745
138		गुणवत्ता बीज उत्पादक	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/एजीआर/एएससीआई/04737
139		ओषधीय तथा सुगंधित पौधा उत्पादक	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/एजीआर/एएससीआई/05088
140		सब्जी उत्पादक	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/एजीआर/एएससीआई/04114
141		नारियल उत्पादक सह प्राथमिक प्रोसेसर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/एजीआर/एएससीआई/05351
142		इंटीरियर लैंडस्केपर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/एजीआर/एएससीआई/04746
143		फिशरीज एक्सटेंशन एसोसिएट	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/एजीआर/एएससीआई/04752
144		सौर पंप तकनीशियन	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/एजीआर/एएससीआई/04744
145		उष्णकटिबंधीय/उपोष्णकटिबंधीय फल उत्पादक	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	
146		प्रेसिजन फार्मिंग टेक्निशियन	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	
147		किसान ड्रोन ऑपरेटर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/एजीआर/एएससीआई/05561
148		कॉयर ग्रो मीडिया टेक्नोलॉजिस्ट	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	
149		शहरी वन विकासकर्ता	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	
150	पर्यटन और आतिथ्य	सहायक बावर्ची	कक्षा 11वीं और 12वीं	3	270 से 390 घंटे	2021/टीएच/टीएचएससी/04097
151		बिलिंग कार्यकारिणी	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2021/टीएच/टीएचएससी/04913
152		आयोग बावर्ची	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	2021/टीएच/टीएचएससी/04100
153		विरोध करना बिक्री कार्यकारिणी- पर्यटन तथा स्कॉर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/टीएच/टीएचएससी/05477
154		ग्राहक सेवा कार्यकारी (मिलें और अभिवादन करें)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/टीएच/टीएचएससी/04918
		निर्वाचित 1- मिलना तथा नमस्कार अधिकारी	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	

		निर्वाचित 2- यात्रा अनुरक्षण				
155		भोजन और पेय पदार्थ सेवा - सहयोगी	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/टीएच/टीएचएससी/04277
156		भोजन और पेय पदार्थ सेवा सहायक	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/टीएच/टीएचएससी/04098
157		भोजन वितरण संबंद्ध करना	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/टीएच/टीएचएससी/04099
158		सामने कार्यालय ट्रेनी	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2021/टीएच/टीएचएससी/04306
159		अतिथि सेवा एसोसिएट (फ्रंट ऑफिस) निर्वाचित 1- सामने कार्यालय सहयोगी वैकल्पिक 2- अतिथि आरक्षण संबंद्ध करना	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/टीएच/टीएचएससी/05474
160		अतिथि सेवा संबंद्ध करना (गृह व्यवस्था)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2020/टीएच/टीएचएससी/03999
161		यात्रा करना सलाहकार	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	2022/ टीएच/टीएचएससी/05476
162	हस्तशिल्प	हाथ अवरोध पैदा करना मुद्रक	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एचसीएस/क्यू7201
163		कागज़ लुगदी शिल्प विशेषज्ञ	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एचसीएस/क्यू4501
164		रंग रेखा ऑपरेटर (पेपर माचे)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एचसीएस/क्यू4507
165		सख्ता साज़ी खराड़ी	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एचसीएस/क्यू4508
166		लकड़ी का खिलौने निर्माता- कारीगर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एचसीएस/क्यू6703
167		काँच खिलौने निर्माता - शिल्पकार	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एचसीएस/क्यू2206
168		चमड़ा खिलौने निर्माता - शिल्पकार	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एचसीएस/क्यू0804
169		चित्रकार (धातु हस्तशिल्प)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एचसीएस/क्यू3101
170		उत्पाद निर्माता (फ़ैशन जेवर)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एचसीएस/क्यू1102
171		अपसाइक्लिंग स्कैप तथा ई- कचरा कारीगर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एचसीएस/क्यू9003
172		स्केच तथा चित्रकारी कारीगर (सिरेमिक)	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एचसीएस/क्यू0802
173		हाथ क्रोशै फीता निर्माता	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	एचसीएस/क्यू7703
174		अगरबत्ती निर्माता	कक्षा 9वीं और 10वीं	3	270 से 390 घंटे	एचसीएस/क्यू7901
175		जूट उत्पादों शिल्पकार	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एचसीएस/क्यू7405

176		मिट्टी के पात्र तथा टेराकोटा खिलौना निर्माता-	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एचसीएस/क्यू0402
177		जूट धागा हांक डायर	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एचसीएस/क्यू7401
178		जूट हथकरघा जुलाहा	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एचसीएस/क्यू7402
179		जूट स्क्रीन मुद्रक	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एचसीएस/क्यू7404
180		कोल्हापुरी चम्पल निर्माता	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	एचसीएस/क्यू9002
181		पर्यटन और आतिथ्य	प्रकृति गाइड	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे
182		पेस्ट्री / बेकरी कमिस	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	टीएचसी/क्यू2708 (वी2.0)
183		स्टोर सहायक- पर्यटन और आतिथ्य	कक्षा 11वीं और 12वीं	4	390 से 560 घंटे	टीएचसी/क्यू 2602 (वी1.0)
